INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO DE LOS MAYORES DE 45 AÑOS



ZONA DE CONVERGENCIA

ZONA DE PHASING OUT

ZONA DE PHASING IN

ZONA DE COMPETITIVIDAD

ESTATAL



PRESENTACIÓN

El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE) viene estudiando de forma periódica y ofreciendo información actualizada sobre los colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado laboral, en consonancia con las Directrices Integradas en el Programa Nacional de Reformas, que tiene por finalidad dar cumplimiento a los compromisos de la Estrategia de Lisboa.

En este informe se analiza la situación, evolución y tendencias de las principales variables que configuran el mercado de trabajo de los jóvenes mayores de 45 años, ofreciendo información a los actores que intervienen en el mercado laboral a la hora de realizar la planificación de acciones en los campos de la Orientación Profesional, la Formación y el Empleo.

Asimismo, esta información podrá ser útil a los usuarios en general para que les ayude a aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el ámbito sociolaboral en su propio entorno.

Continuando con la línea de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, se mantienen los criterios de calidad establecidos y la homogeneidad en cuanto a estructura y contenido, para que en todos los ámbitos geográficos se disponga de la misma información, con la finalidad de facilitar su análisis y comparación con años sucesivos y a la vez conocer otros estudios específicos que estudian esta parcela del mercado de trabajo.

Todos los datos ofrecidos en este documento así como otros elaborados por el Observatorio de las Ocupaciones del SPEE, tanto a nivel provincial como nacional, se encuentran en la página Web institucional del Servicio Público de Empleo Estatal www.inem.es.

Madrid, Mayo de 2009

ÍNDICE

Pág.

INTRODUCCIÓN 4

DATOS BÁSICOS 7

I.- CARACTERÍSTICAS GENERALES 9
1. Población
2. Condiciones socioeconómicas
3. Afiliación a la Seguridad Social

II.- DEMANDANTES DE EMPLEO 13
1. Demandantes de empleo
2. Demandantes parados
3. Beneficiarios de prestaciones

III.- CONTRATACIÓN 24
1.- Características específicas
2.- Características personales
3.- Características laborales

IV.- MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES 34

V.- OCUPACIONES 36
1.- Ocupaciones demandadas
2.- Ocupaciones contratadas

VI.- INFORMACIÓN PROVINCIAL 42
1.- Demandantes de empleo
2.- Contratación registrada

VII.- CONCLUSIONES 49

ANEXOS 51
1.- Glosario de términos
2.- Fuentes y bibliografía

INTRODUCCIÓN

El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, este año, presenta como novedad entre los informes de colectivos con especiales dificultades para acceder al mercado de trabajo, el de **los MAYORES de 45 años,** que representan el 40,76% del total de la población y el 35,55% de la población parada.

El proceso de envejecimiento que sufre la población española no se puede desaprovechar entre otros aspectos de interés, la experiencia y la productividad que ofrece esta mano de obra. La falta de ofertas de empleo para este colectivo no es sólo un problema que afecte a España, sino también a varios países, hasta el punto que ha sido tratado a nivel de la Comunidad Europea.

Uno de los objetivos de la Comisión Europea es crear un mercado laboral para todos. La lucha contra la discriminación laboral de los grupos más desfavorecidos es uno de sus principales ejes, y por tanto el apoyo a este colectivo de los mayores de 45 años es uno de los objetivos de la Unión Europea, tanto para aumentar su participación en el empleo como para orientar su trayectoria laboral para poder mantener y prologar su vida activa.

El Gobierno de España presentó en el Programa Nacional de Reformas (PNR 2005-2010) dos grandes objetivos prioritarios a alcanzar en el 2010: la plena convergencia en renta per cápita con la Unión Europea y alcanzar tasa de empleo del 66%. Para conseguirlo se desarrollan siete ejes de actuación, siendo el Eje 6, Mercado de Trabajo y Diálogo Social, en el que se marcan como objetivos:

- ✓ aumentar la tasa de empleo femenina desde el 48% hasta el 57%
- ✓ **Aumentar la tasa de ocupación de los trabajadores mayores (55-64 años). El objetivo de empleo para esta categoría de población se estableció en el 50% para el 2010, en 2002 sólo tenía el 40,1%.**
- ✓ Reducir la tasa de desempleo juvenil desde el 22,1% hasta el promedio actual de la UE-25 en el 2010 (18,6%).
- ✓ Reducir la siniestrabilidad laboral en un 15%, medida como índice de incidencia.
- ✓ Reducir la temporalidad.
- ✓ Reducir la tasa de desempleo.
- ✓ Reducir el paro de larga duración.
- ✓ Mejorar la intermediación laboral de los Servicios Públicos de Empleo.

En el bloque de medidas dirigidas a apoyar la prolongación de la vida activa y de la modernización de los sistemas de protección social se adoptan medidas de refuerzo de la contributividad a lo largo del ciclo vital y de simplificación de las modalidades de jubilación anticipada. Se mantienen programas de apoyo a la permanencia en el empleo de mayores de 60 años. Todo ello con el objetivo de retrasar la edad efectiva de jubilación. Se adoptan medidas de formación específicas para los parados de larga duración. Y el Programa de Renta Activa de Inserción que establece una ayuda para los trabajadores mayores de 45 años demandantes de empleo que tengan especiales necesidades económicas.

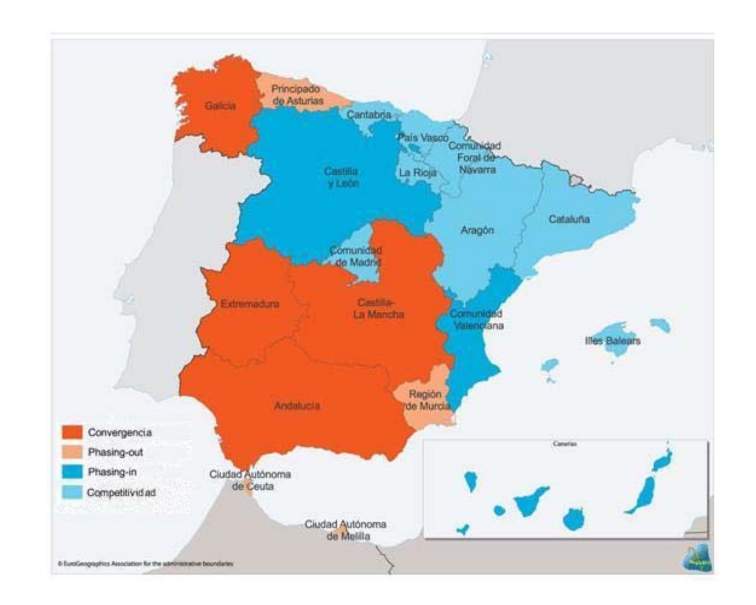
Para alcanzar estos objetivos, el Gobierno convocó a los interlocutores sociales, optando por desarrollar un proceso de Diálogo Social, que se está desarrollando en diferentes Mesas de negociación: Mesa de Mercado de Trabajo, Mesa para la Reforma de la Seguridad Social, Mesa para la Reforma de la Formación Continua; Mesa de Prevención de Riesgos Laborales, y Mesa para la atención a las Personas Dependientes.

En este marco de los Planes de Acción para el Empleo, se aprobó la **Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo** (BOE 30/12/2006), en cuya Exposición de Motivos se establece: ".. persisten problemas en el mercado de trabajo español que deben superarse, con la finalidad

de cumplir los compromisos de la Estrategia de Lisboa, y en general, de mejorar la situación de los trabajadores. ..“ Entre otras actuaciones, se establecen ayudas para la contratación indefinida de nuevos trabajadores.,

En el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el período 2007- 2013 fueron aprobados en el año 2006 los Reglamentos que regulan los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión de la Comunidad. En este sentido, se persigue contribuir al cumplimiento de tres objetivos:

- ✓ Convergencia (FEDER, FSE, Y Fondo de Cohesión),
- ✓ Competitividad regional y empleo (FEDER Y FSE)
- ✓ Y Cooperación territorio europeo (FEDER)



A partir de estos criterios se establecieron las regiones que pueden recibir financiación de estos Fondos, formando cuatro zonas:

- ✓ Convergencia
- ✓ Phasing out
- ✓ Phasing in
- ✓ Competitividad regional y empleo.

La Fundación para la Formación Continua (FOCEM) expone en su Boletín Estadístico que“ *como elemento de apoyo para el fomento de la empleabilidad y la prevención del desempleo, la Formación Continua permite reforzar la vinculación del colectivo de mayores de 45 años al mercado de trabajo a través de acciones formativas que traten de mejorar su nivel de cualificación y sus competencias profesionales.*

La posibilidad de relacionar la edad del trabajador con la prolongación de su vida activa trascienden los planos del empleo y la ocupación. La participación de los trabajadores con más experiencia laboral en las actividades de formación es una de las respuestas activas a las actuales condiciones estructurales que definen el mercado de trabajo europeo.

En el marco de actuación de FORCEM, la problemática que afecta a los trabajadores mayores de 45 años cobra especial importancia, ya que es una de las prioridades incluidas tanto en las políticas nacionales en materia sociolaboral como en las políticas estratégicas europeas de Recursos Humanos, siendo uno de los objetivos de atención prioritaria en las áreas de formación y empleo por parte del Fondo Social Europeo.

DATOS BÁSICOS DE PERSONAS DE MAYORES DE 45 AÑOS

POBLACIÓN. Padrón Municipal. 2008

Hombre	Mujer	Total	% sobre población	45 a 54 años	55 a 64 años	Mayor o igual 65 años	% variación 07-08
8.774.270	10.039.538	18.813.808	40,76	6.223.823	4.957.060	7.632.925	2,46%

TRABAJADORES AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL. Diciembre 2008

Hombre	Mujer	Total	% sobre afiliados	45 a 54 años	55 a 64 años	Mayor o igual 65 años	% variación 07-08
3.762.583	2.610.560	6.373.147	34,82	4.069.850	2.185.564	117.733	0,60%

General	Autónomos	Agrario	Mar	Carbón	Hogar
4.295.333	1.602.918	311.075	28.668	1.716	133.437

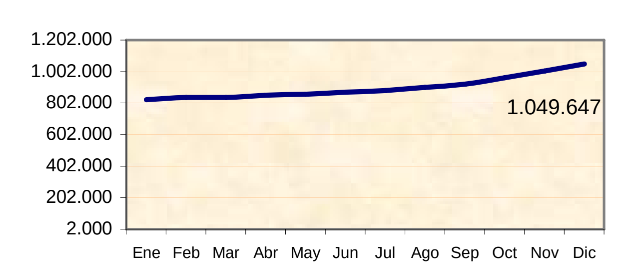
DEMANDANTES PARADOS. 31 Diciembre 2008

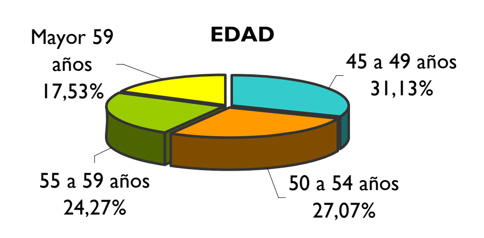
Hombre	Mujer	Total	% sobre total parados	% variación 07-08
495.592	554.055	1.049.647	35,50	33,36%

Evolución anual (2005-2008)

1502000
1002000
502000
2000
1.049.647
2005 2006 2007 2008

Evolución mensual 2008



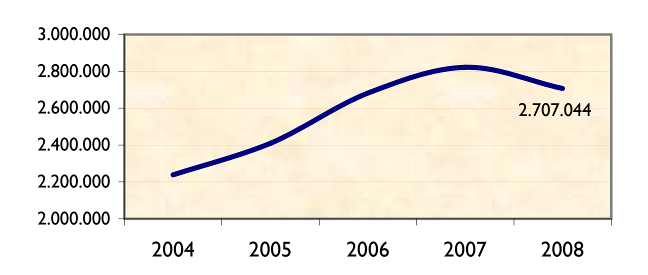


Nivel formativo	TOTAL	% Total
Sin estudios	134.697	12,87
Estudios primarios	74.239	7,07
ESO sin titulación	379.554	36,16
ESO con titulación	269.702	25,69
Bachillerato y equivalentes	81.643	7,78
Grado medio FP	41.987	4,00
Grado superior FP	22.150	2,11
Universitarios primer ciclo	20.230	1,93
Universitarios segundo ciclo	23.931	2,28
Otras titulaciones	1.514	0,14

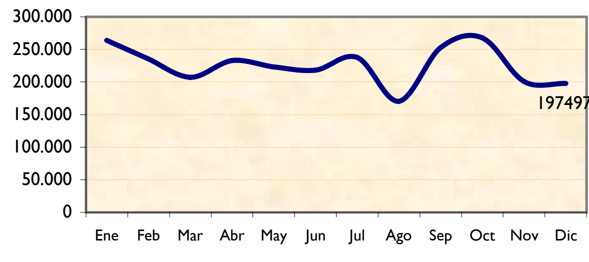
CONTRATACIÓN. AÑO 2008

Hombres	Mujeres	Total	Tasa contratos	% variación 07-08
1.419.506	1.287.538	2.707.044	16,30	-4,06%

Evolución anual (2004-2008)

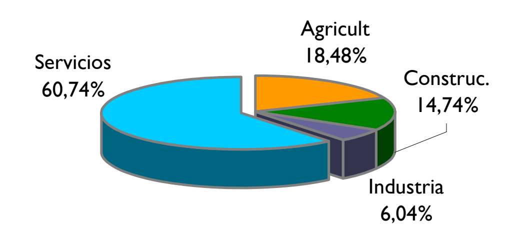


Evolución mensual. 2008



Contratos por grupos de edad. % Variación 07/08					
	45 - 49	50 -54	55 - 59	>59 años	Variación
Hombres	633.869	406.282	230.098	149.257	-6,67
Mujeres	655.090	381.203	171.871	79.374	-1,02
Total	1.288.959	787.485	401.969	228.631	-4,06

Sectores económicos



Actividades económicas en las que la contratación de mayores de 45 años es más relevante

Actividades Económicas (1)	Contratos mayores 45	Tasa mayores 45	Variación 07/08 (%)
Agricultura y ganadería, caza y actividades relacionadas con las mismas	478.312	27,96%	1,33
Construcción	399.071	18,83%	-17,00
Actividades sanitarias y veterinarias y de servicios sociales	185.377	19,40%	9,64
Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	134.441	28,03%	-0,47
Transporte terrestre. Transporte por tuberías	63.886	21,17%	-8,33
Actividades anexas a los transportes. Actividades de agencias de viaje	31.613	16,61%	-7,10
Correos y telecomunicaciones	28.470	16,69%	0,45
Actividades de saneamiento público	24.039	21,69%	4,16
Actividades inmobiliarias	17.016	18,87%	-24,40
Silvicultura, explotación forestal y actividades relacionadas	13.886	22,25%	-9,13
Preparación, curtido y acabado del cuero. Fabricación de artículos de marroquinería, viaje, guarnicionería, talabartería y Zapatería	10.008	31,79%	-12,96
Hogares que emplean personal doméstico	9.344	34,53%	7,18
Pesca y acuicultura	8.136	33,39%	3,38
Industria de confección y peletería	6.996	21,25%	-21,08
Fabricación de otro material de transporte	5.760	17,02%	5,15
Industria madera y corcho excepto muebles, cestería y espartería	5.503	16,45%	-20,82
Transporte marítimo, de cabotaje y por vías de navegación interiores	5.051	30,53%	-1,73
Industria textil	4.478	22,29%	-22,78
Captación depuración y distribución de agua	2.755	20,67%	-9,32
Extracción de metales no metálicos ni energéticos	1.880	19,12%	-26,88

(1) Se han seleccionado las actividades que Actividades Económicas que han superado la tasa nacional de contratación de mayores de 45 años (16,30%)

ÁMBITO OCUPACIONAL

Ocupaciones con mayor proporción de parados > 45 años (1)			Ocupaciones en las que es mas relevante la contratación a > 45 años (2)		
Ocupaciones Solicitadas	V. absoluto	% > 45 años	Ocupaciones	V. absoluto	tasa contratos
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares	377.344	44,09%	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares	382.601	28,64%
Albañiles y mamposteros	115.542	35,51%	Peones agrícolas	360.807	25,71%
Empleados para el cuidado de niños	64.038	37,87%	Albañiles y mamposteros	186.710	24,22%
Conserjes de edificios	57.801	63,04%	Trab cualificados cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines	137.453	32,29%
Cocineros y otros preparadores de comidas	57.574	42,21%	Peones de la construcción de edificios	75.825	16,39%
Asistentes domiciliarios	54.608	49,84%	Cocineros y otros preparadores de comidas	75.579	24,21%
Representantes de comercio y técnicos de ventas	51.378	38,05%	Auxiliares de enfermería hospitalaria	58.409	21,94%
Ordenanzas	47.192	55,31%	Conductores de camiones	48.751	20,83%
Vigilantes, guardianes y asimilados	37.262	46,41%	Asistentes domiciliarios	35.656	35,66%
Operadores de máquinas de coser y bordar	27.302	52,88%	Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras	27.605	23,92%
Lavanderos, planchadores, y asimilados	26.285	59,90%	Vigilantes, guardianes y asimilados	27.468	20,75%
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	24.069	45,12%	Empleados para el cuidado de niños	24.752	21,22%
Telefonistas	22.799	35,66%	Conserjes de edificios	24.555	33,22%
Barrenderos y asimilados	20.353	36,95%	Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	22.621	17,81%
Empleados del hogar	19.513	51,56%	Trab, hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas	20.900	18,21%
Costureros a mano, bordadores y asimilados	17.865	69,48%	Empleados de servicios de correos (excepto ventanilla)	20.321	18,80%
Ayudas de cámara y asimilados	17.322	64,48%	Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	18.115	22,17%
Sastres, modistos, sombrereros y corbateros	16.661	70,07%	Trab cualificados cuenta ajena huertas, viveros y jardines	17.118	21,03%
Encargados y jefes de equipo de la construcción	12.051	49,48%	Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	15.246	19,31%
Operadores de máquinas para la fabricación del calzado, marroquinería y guantería de piel	11.628	58,44%	Actores y directores de cine, radio, televisión. y de teatro	13.738	16,56%
Operadores de máquinas para blanquear, teñir, limpiar y tintar		51,64%	Conductores de autobuses y tranvías		25,70%
Dirección departamentos de comercialización y ventas	10.851	47,78%	Otros trab obras estructurales de construcción	12.962	17,39%
Zapateros, marroquineros y guantería piel	8.529	50,59%	Ordenanzas	12.874	20,57%
Agentes inmobiliarios	6.779	35,72%	Encargados y jefes de equipo en obras construcción	11.338	36,11%
Operadores de telares y otras máquinas tejedoras	6.393	66,98%	Médicos	11.259	24,49%

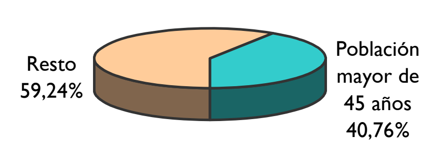
(1)Se han seleccionado las ocupaciones con mayor nº de demandantes parados mayores de 45 años y cuyas tasas superan la tasa estatal de parados (35,50%)
(2)Se han seleccionado las ocupaciones con mayor número de contratos a mayores de 45 años cuya tasa superan la tasa estatal de contratación (16,30 %)
(*) % de mayores de 45 años parados que solicitan la ocupación sobre el total de parados provincial en esa ocupación.

I.- CARACTERÍSTICAS GENERALES

1.- Población

Según las cifras del **Padrón Municipal de habitantes referidas a 1 de enero de 2008**, aprobado por Real Decreto 2124/2008 de 26 de diciembre, el número de empadronados en España es de 46.157.822 personas, 957.085 más que el 1 de enero de 2007, esto supone un crecimiento del 2,12%. Las personas mayores de 45 años ascienden a 18.813.808, que representan el 40,76% de la población total. El ritmo de crecimiento de la población de este colectivo es mayor que el crecimiento del resto de la población, así en el último año ha tenido un crecimiento del 2,46%, 0,34 décimas más que la población total.

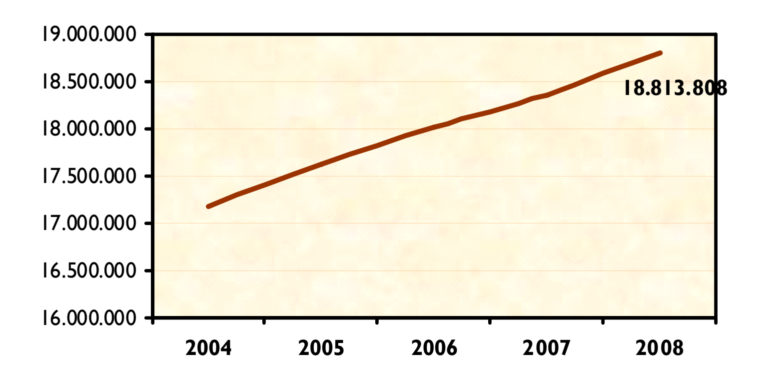
Población total: 46.157.822



Tramos de edad	Población	variación 2008-2007
45 a 49 años	3.353.450	2,88
50 a 54 años	2.870.373	3,89
55 a 59 años	2.584.456	2,26
Mayores 59 años	10.005.529	1,97
Total mayores de 45 años	**18.813.808**	**2,46**

En la estructura por tramos de edad apenas se han dado cambios con respecto al año anterior. Los mayores de 59 años representan más del 50%, dato que pone de relieve el proceso de envejecimiento que se da en la población española, en este tramo es donde han tenido un menor crecimiento con respecto al año anterior. La población con edad comprendida entre los 45 y 49 años representan el 17,82%, la población de 50 54 años supone el 15,26% y los de 55 a 59 años el 13,74%.

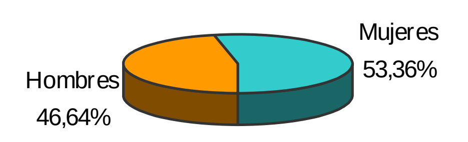
Evolución de la población



Al igual que la población total ha aumentado en los últimos 5 años casi tres millones, pasando de 43.197.684 personas en el 2004 a 46.157.822 en el 2008, que en números relativos supone un aumento del 6,85%, la población mayor de 45 años también ha aumentado pasando de 17.181.088 a 18.813.808 en el 2008, es decir, 1.632.720 personas más en este colectivo, que supone un aumento porcentual del 9,50%.

La población mayor de 45 años ha tenido en éstos últimos 5 años un crecimiento superior al resto de la población. Si tenemos en cuenta el género, el aumento en estos 5 años ha sido más acusado en el caso de los hombres tanto entre la población total (7,34%) como entre la población mayor de 45 años (10,24%).

Población mayor de 45 años según sexo



Tramos edad	Hombre	Mujer
45 a 49 años	1.687.614	1.665.836
50 a 54 años	1.428.323	1.442.050
55 a 59 años	1.272.124	1.312.332
Mayores 59 años	4.386.209	5.619.320
Total mayores de 45 años	**8.774.270**	**10.039.538**

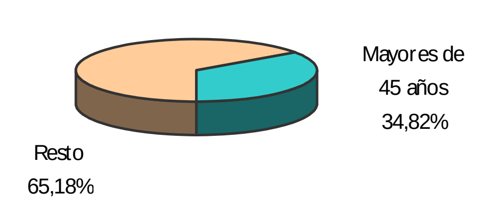
Así como en la población total apenas se dan diferencias y la distribución por género, está más o menos equilibrada; en la población mayor de 45 años se da una pequeña diferencia a favor de las mujeres, que son 10.039.538 y representan el 53,36%. Si se analiza por tramos de edad, se observa que es en el tramo de los mayores de 59 años donde se dan estas diferencias, y las mujeres representan en este tramo el 56,16% frente a los hombres mayores de 59 años que representan el 43,84%.

La tendencia que se observa es un proceso de envejecimiento de la población española en el que ya estamos inmersos.

3.- Afiliados a la Seguridad Social

Este apartado ha sido elaborado con los datos facilitados por el servicio de Afiliación y Protección social de la Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales del Ministerio de Trabajo e Inmigración a diciembre 2008.
En diciembre de 2008 el número de trabajadores afiliados y en alta laboral en el Sistema Nacional de la Seguridad Social son 18.305.616, un 4,64% menos que el año anterior en la misma fecha. Este descenso en el número de los trabajadores afiliados se ha dado fundamentalmente entre los hombres (-7,21%).
Los trabajadores mayores de 45 años afiliados y en alta laboral ascienden a 6.373.147 registros que representan el 34,82%.

Total nacional de trabajadores afiliados: 18.305.613



Tramos edad	Afiliados a la Seguridad Social
45 a 49 años	2.257.108
50 a 54 años	1.812.742
55 a 59 años	1.324.475
Mayores 59 años	978.822
Total	**6.373.147**

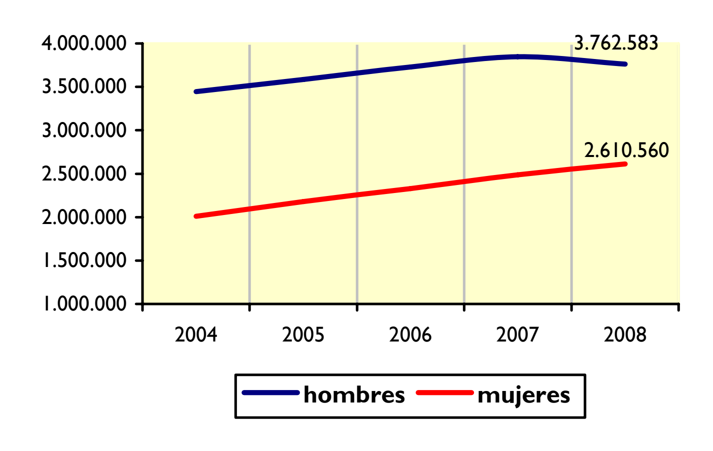
Evolución de los mayores de 45 años afiliados a la Seguridad Social

En los últimos 5 años el total de los trabajadores afiliados a la Seguridad Social han tenido un crecimiento de 1.143.675 registros, que han supuesto un aumento relativo del 6,66% pero han sido sobre todo las mujeres quienes han contribuido a este aumento (15,76%). Este crecimiento se ha visto frenado durante el 2008 que como ya hemos dicho ha tenido una variación negativa (-4,64%).

Para los trabajadores mayores de 45 años afiliados y en alta laboral se ha dado también esta misma tendencia positiva y durante el 2008, se ha frenado. Durante estos 5 años se ha pasado de 5.455.133 a 6.373.583 afiliados, es decir, 918.014 nuevos afiliados mayores de 45 años, que ha supuesto un aumento en números relativos del 16,83%, pero también en este colectivo, al igual que en el total de los afiliados, son las mujeres quienes han contribuido a este aumento tanto en números absolutos (599.157 afiliadas) como en números relativos (29,79%).

La difícil situación que atraviesa la economía se refleja en la variación 2007-2008 que aunque es positiva, es menor que en los años anteriores. Los afiliados mayores de 45 años han aumentado en 38.269 nuevos afilados, un 0,60%. Esta recesión económica ha afectado en mayor medida a los hombres, que son los que han salido perjudicados, perdiendo 83.630 empleos que significa un decremento del 2,17%. En el caso de las mujeres, durante el 2008 han aumentado sus afiliaciones en 121. 898 nuevas altas, que se traduce en números relativos en un 4,90%.

En este colectivo de mayores de 45 años, las mujeres, trabajadoras y afiliadas a la Seguridad Social, a pesar del aumento de estos últimos 5 años, siguen teniendo una menor representación. En el 2004 las mujeres representan el 36,87% y en el 2008 su representación alcanza el 40,96%.

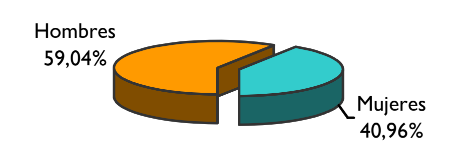


Evolución anual por sexo

Año	Hombre	Mujer	Total
2004	3.443.730	2.011.403	5.455.133
2005	3.586.244	2.178.753	5.764.997
2006	3.729.077	2.329.857	6.058.934
2007	3.846.213	2.488.662	6.334.875
2008	3.762.583	2.610.560	6.373.147

Variación (%)	variación 04 / 08	variación 07 / 08
Hombre	9,26%	-2,17%
Mujer	29,79%	4,90%
Total	16,83%	0,60%

Mayores de 45 años afiliados según sexo



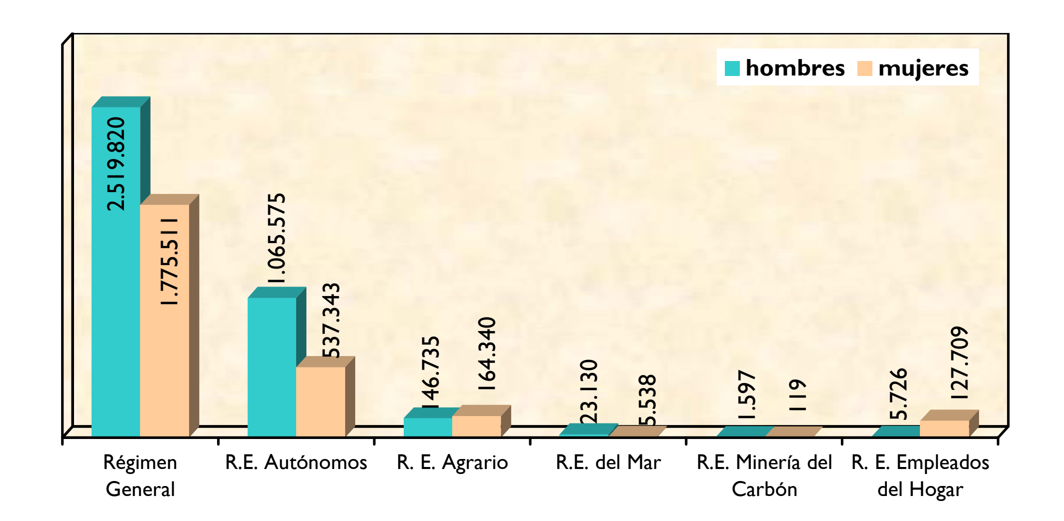
Edad	Hombre	Mujer	variación 07 / 08	
			Hombre	Mujer
45-49 años	1.285.766	971.340	-3,35%	2,61%
50-54 años	1.052.482	760.258	-1,42%	6,04%
55-59 años	805.590	518.885	-3,86%	4,49%
>59 años	618.745	360.077	1,40%	9,63%
Total	3.762.583	2.610.560	-2,17%	4,90%

El grupo de trabajadores más representativo entre los mayores de 45 años está entre los que tienen 45 a 49 años.
Si miramos la contratación por tramos de edad, se ve cómo sólo en el tramo de los mayores de 59 años suben los contratos, se firman 1.436 contratos más, que significan un 0,63% en números relativos, este aumento se debe fundamentalmente a la contratación de mujeres.

Régimen de cotización, sexo y grupos de edad

El Régimen de Seguridad Social más representativo es el Régimen General, que con 4.295.33 afiliados mayores de 45 años representan el 67,40%, los Trabajadores Afiliados a este régimen han aumentado sus registros en 18.567 nuevos afiliados, que supone en términos relativos el 0,43%. Si desglosamos este aumento por género vemos que son las mujeres quienes contribuyen al aumento pasando de 1.665.657 afiliadas en el 2007 a 1.775.511 en el 2008, esto supone un aumento relativo del 6,60%.

El siguiente Régimen con más peso en el conjunto del Sistema de la Seguridad Social, el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, que representa el 25,15% de los trabajadores de más de 45 años, es el Régimen que en este mal año para el empleo, ha tenido un buen comportamiento, siendo el que más empleos ha generado, aumentado sus afiliados en un 12%. En este caso, tanto en los hombres como en las mujeres se han dado ascenso en los registros, aunque es mayor en el caso de las mujeres. Los hombres suben sus registros en términos relativos un 10,34% y las mujeres 15.46%.



El Régimen de Empleadas del Hogar también ha tenido un buen comportamiento aumentado sus afiliados, han pasado de 127.240 afiliaciones a 133.465, lo que ha supuesto un ascenso relativo del 4,89%. Curiosamente, en este caso han sido los hombres los que han presentado un mayor aumento en sus registros, un 8,74% frente a la subida de las mujeres 4,74%.

En el Régimen Especial Agrario han bajado los registros de sus afiliados en 160.047 trabajadores, que supone un descenso porcentual del 34%. Este descenso de afiliados ocurre en ambos sexos pero más acusado en el caso de los hombres (39,12%). En el Régimen Especial Agrario los mayores de 45 años representan el 4,88%. En el 2007 representaban el 7,43%.

II- DEMANDANTES DE EMPLEO

1.-Demandantes de empleo

Una demanda de empleo es una solicitud de empleo por cuenta ajena realizada por un trabajador ante una unidad de gestión del organismo que posee las competencias, con el fin de insertarse o reinsertarse en una actividad laboral, o si ya posee un trabajo, para conseguir otro o cambiar a uno mejor. No todas las inscripciones se consideran demandas de empleo. Si el trabajador especifica que solo está interesado en participar en un servicio concreto, no figura como demandante de empleo, aunque sí como inscrito. También hay que resaltar que la condición de demandante de empleo no es equivalente a la de demandante en paro.

Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen a los colectivos relacionados en la O. M. de 11 de marzo de 1985 (B. O. E. 14/03/1985).

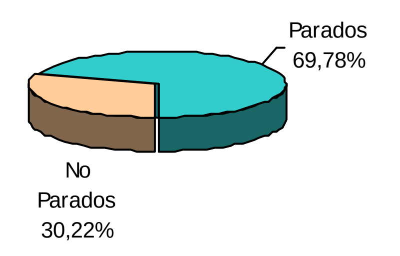
La información contenida en este capítulo procede del **Servicio Público de Empleo Estatal tomada a 31 de diciembre de 2008** o bien al último día de cada mes objeto de estudio (cuando la información es mensual).

A 31 de diciembre de 2008 en los Servicios Públicos de Empleo se registran 4.236.594 demandantes de empleo, de los cuales 3.128.963 están en situación de paro y representan el 73,86%. Son los demandantes parados los que han tenido un mayor aumento en sus registros con respecto el 2007, han incrementado sus cifras con un 46,93%, los demandantes no parados suben un 16,54%.

El colectivo de los mayores de 45 años, que presentan mayores dificultades para encontrar un empleo ha sido afectado por la recesión económica en menor media que el total de los demandantes de empleo.

El 31 de diciembre de 2008 se registran en los Servicios Públicos de Empleo 1.504.199 demandantes de empleo mayores de 45 años, 319.419 más que el año anterior, lo que supone en números relativos el aumento del 26,96%. Los parados mayores de 45 años en esta fecha son 1.049.647 que representan el 69,78% y con respecto al 2007 han aumentado sus registros en 262.591 nuevos parados, que significa un aumento del 33,36%, 13,57 puntos menos que los parados en general.

Total demandantes de empleo mayores de45 años: 1.504.199

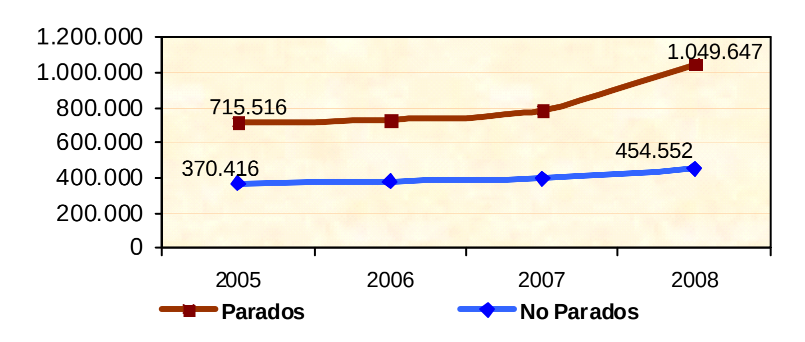


Tramos de edad	Parados	No parados
45 a 49 años	326.771	123.871
50 a 54 años	284.104	110.984
55 a 59 años	254.797	114.895
Mayor de 59	183.975	104.802
Total	1.049.647	454.552

Por tramos de edad, el grupo más numeroso es el comprendido entre los 45 y los 54 años, que en los parados representa el 58,20%, y el grupo de los mayores de 59 años que representan el 17,53%. Entre los parados es donde más han subido los registros con respecto el año anterior y en todos los tramos de edad, pero es sobre todo entre los parados de 45 a 49 años tanto en números absolutos como relativos donde

más suben (45,22%), seguidos por los que tienen 50 a 54 años, que incrementan las cifras del paro en un 38,09%.

Evolución anual de parados y no parados



Como se demuestra en el gráfico siguiente con la evolución de los demandantes de empleo, aunque en estos últimos años se dan pequeños aumentos en los registros, es sobre todo en el último año, cuando tiene lugar un incremento importante. En la variación 2006/2007 tiene lugar un aumento de 55.402 nuevos parados (7,57%) y los no parados suben sus filas con 15.754 (4,12%). En el movimiento interanual 2007/2008, los parados mayores de 45 años pasan de 787.056 registros a 31 de diciembre de 2007 a 1.049.647 en la misma fecha del 2008, es decir, hay 262.591 nuevos parados, que significa un aumento relativo del 33,36%.

Localización geográfica

En la tabla siguiente se muestra la distribución en valores absolutos y relativos de los demandantes de empleo mayores de 45 años agrupados según las zonas geográficas definidas en el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el período 2007-2013.

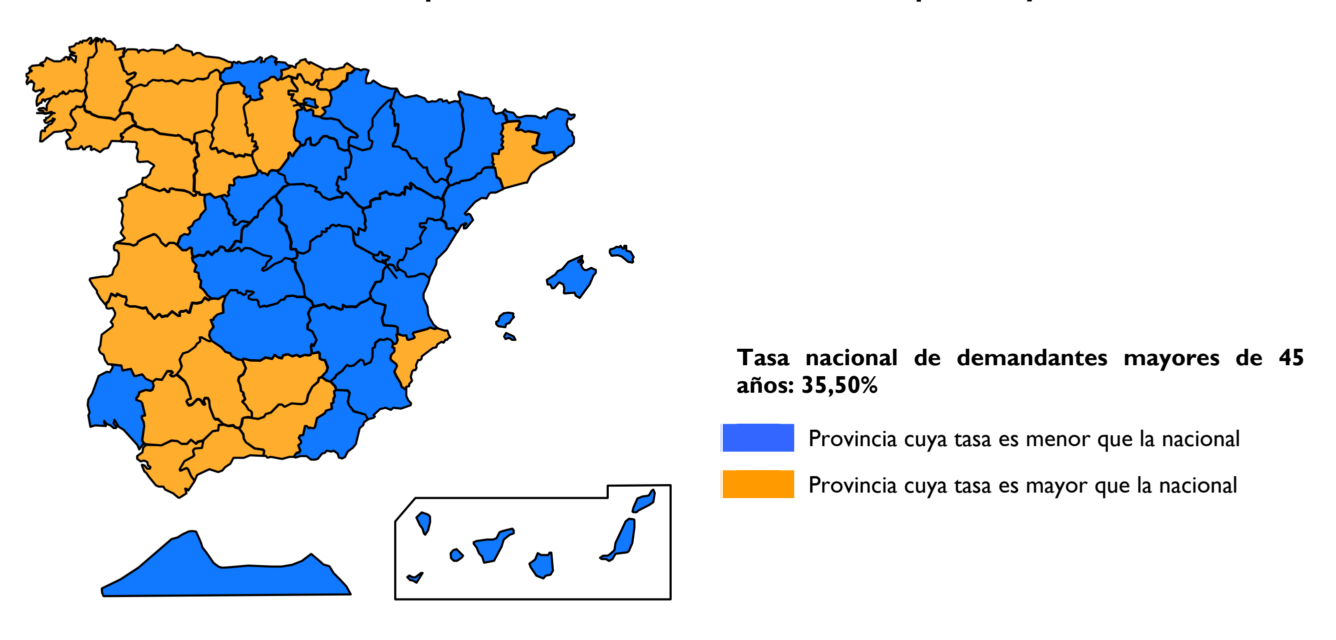
En los Servicios Públicos de Empleo de España por cada 100 demandantes de empleo, 35,50 son mayores de 45 años. A nivel provincial, Ourense es la provincia con mayor tasa de demandantes de empleo mayores de 45 años, con un 45,46%, le siguen Guipúzcoa y León, que alcanzan el 42%. Vizcaya, Zamora y Coruña, entre otras tienen una que supera el 40%. La provincia con menor tasa de demandantes mayores de 45 años es Castellón, con el 27,15%.
Las provincias agrupadas en la zona Phasing Out son las que tienen menor tasa de demandantes mayores de 45 años, 32,66%, 2,84 puntos por debajo de la tasa media nacional. Las provincias agrupadas en la zona de Convergencia suman la mayor tasa de demanda de mayor de 45 años, con un 36,74% superando la tasa nacional en 1,24 puntos.

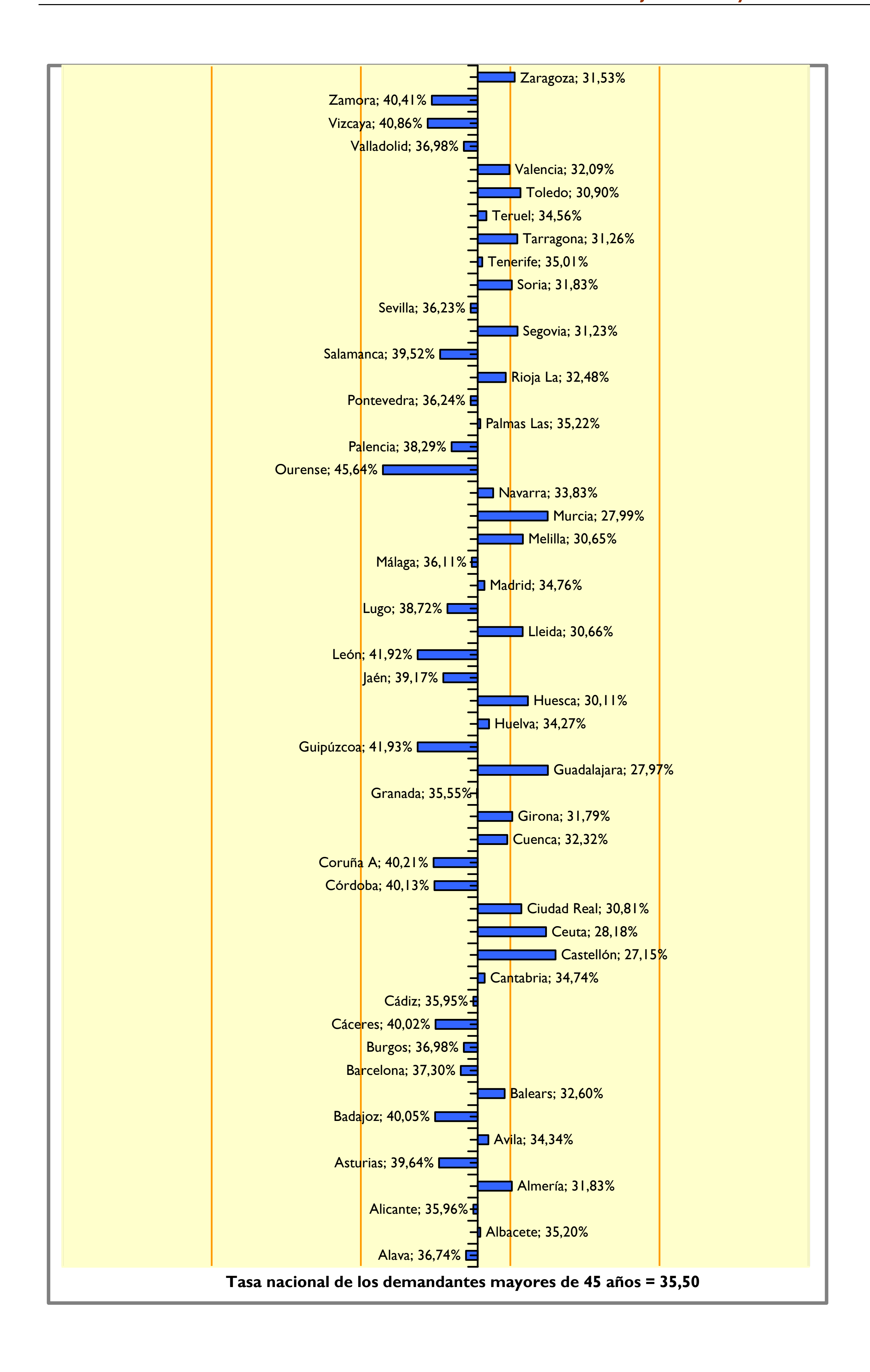
A nivel nacional los demandantes de empleo han aumentado con respecto al 2007 en 319.419 demandantes, que supone un aumento en números relativos del 26,96%. La incidencia de la crisis económica no ha sido igual en todas las provincias, así en Ceuta las cifras de los demandantes de empleo han aumentado con un 2,92%, seguida de Ourense con un 8,98%, sin embargo, en el extremo opuesto, las provincias que han tenido un mayor aumento en números relativos son Castellón (80,46%), Toledo (56,30%) y Murcia (50,28%).

Demandantes de empleo según provincias por objetivos regionales europeos

Provincia	Nº de demandantes	% sobre total nacional	Provincia	Nº de demandantes	% sobre total nacional
ZONA DE CONVERGENCIA					
Almería	22.779	1,51%	Albacete	14.083	0,94%
Badajoz	41.069	2,73%	Cáceres	21.771	1,45%
Cádiz	71.825	4,77%	Ciudad Real	15.070	1,00%
Córdoba	46.002	3,06%	Coruña A	38.266	2,54%
Cuenca	5.102	0,34%	Granada	42.875	2,85%
Guadalajara	4.828	0,32%	Huelva	25.674	1,71%
Jaén	27.755	1,85%	Lugo	9.103	0,61%
Málaga	68.544	4,56%	Ourense	13.121	0,87%
Pontevedra	33.536	2,23%	Sevilla	98.903	6,58%
Toledo	18.708	1,24%			
ZONA DE PHASING OUT					
Asturias	35.319	2,35%	Ceuta	2.569	0,17%
Melilla	2.948	0,20%	Murcia	33.568	2,23%
ZONA DE PHASING IN					
Alicante	65.970	4,39%	Ávila	4.938	0,33%
Burgos	9.044	0,60%	Castellón	12.883	0,86%
León	17.238	1,15%	Palencia	4.900	0,33%
Las Palmas	45.299	3,01%	Salamanca	11.900	0,79%
Segovia	2.775	0,18%	Soria	1.702	0,11%
Sta. Cruz de Tenerife	36.394	2,42%	Valencia	69.646	4,63%
Valladolid	15.115	1,00%	Zamora	5.768	0,38%
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
Álava	7.288	0,48%	Baleares	39.289	2,61%
Barcelona	146.232	9,72%	Cantabria	15.428	1,03%
Girona	18.924	1,26%	Guipuzcoa	16.985	1,13%
Huesca	4.300	0,29%	Lleida	7.662	0,51%
Madrid	152.623	10,15%	Navarra	16.134	1,07%
Rioja La	7.079	0,47%	Tarragona	20.293	1,35%
Teruel	3.516	0,23%	Vizcaya	29.624	1,97%
Zaragoza	21.832	1,45%			

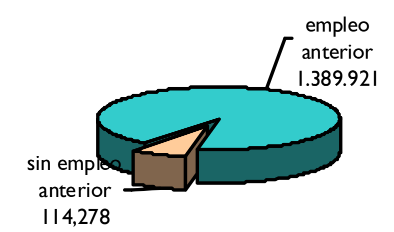
Posicionamiento de las tasas provinciales de demandantes de empleo mayores de 45 años





Tasa nacional de los demandantes mayores de 45 años = 35,50

Experiencia laboral



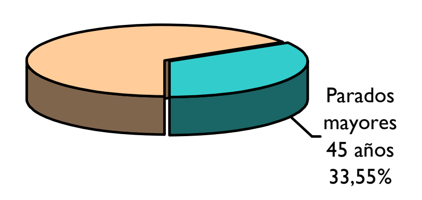
De los demandantes mayores de 45 años, el 7,60% no tiene empleo anterior, y éstos son fundamentalmente del sexo femenino, el 86,22%. Los demandantes sin empleo anterior respecto al año anterior han aumentado también sus registros pero en menor medida, 17,49% mientras que los demandantes con un empleo anterior y mayores de 45 años han aumentado 27,81%, es decir, en números absolutos han pasado de 1.087.512 a 1.389.921 registros.

Según género, la distribución de los demandantes con empleo anterior está más equilibrada, los hombres representan el 49% y las mujeres el 51 %.

2.- Demandantes parados

A 31 de diciembre de 2008 el paro registrado en los Servicios Públicos de Empleo es de 3.128.963, de los cuales, **1.049.647** son mayores de 45 años, que representan el 33,55%. El tramo de edad más representativo está comprendido entre los 45 a 54 años, que representan el 58,20%. Entre los parados de 45 a 49 años, en plena vida activa, es donde más suben los registros del paro con respecto al año anterior.

Total parados: 3.128.963



Edad	Parados >45 años	Variación 07/08 (%)
45-49 años	326.771	45,22
50-54 años	284.104	38,09
55-59 años	254.797	24,22
Mayores 59 años	183.975	21,69
Total	**1.049.647**	**33,36**

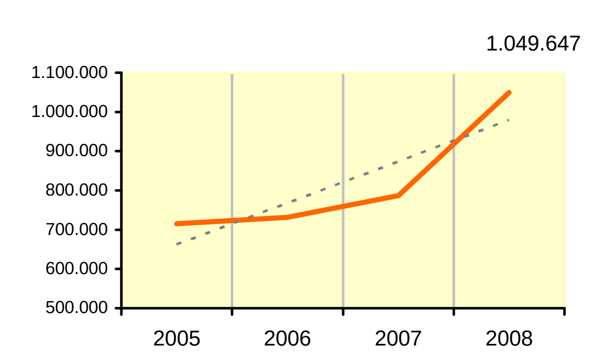
Evolución de los parados

En estos últimos cuatro años el paro registrado de los mayores de 45 años ha mostrado una tendencia alcista, con un crecimiento mayor que el resto de los parados, así en la variación 2005/2006 se incrementan los parados mayores de 45 años en 16.138 registros (2,26%), el cambio de 2006/2007 supuso el aumento de 55.402 nuevos parados (7,57%) y ha sido en el último año donde ha tenido un fuerte incremento en los mayores de 45 años, que aumentan en números absolutos 262.591 nuevos parados, que significa un aumento porcentual del 33,36%. En este último año el total de paro registrado ha tenido un crecimiento del 46,93%

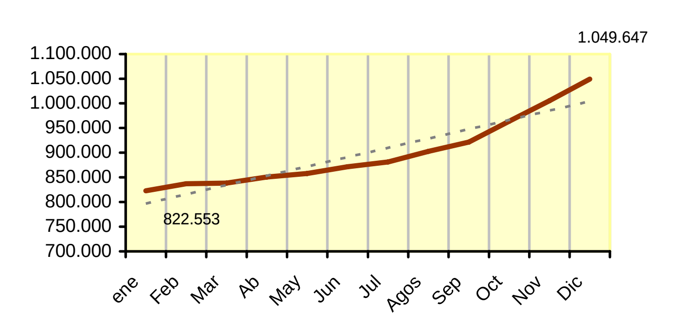
En los siguientes gráficos se refleja las variaciones del colectivo de los parados mayores de 45 años por un lado respecto al mismo mes del año anterior, donde se constata el crecimiento progresivo y en otro

gráfico la variación con el mes anterior. Durante el 2008 en ningún mes se ha registrado un descenso del número de parados mayores de 45 años.

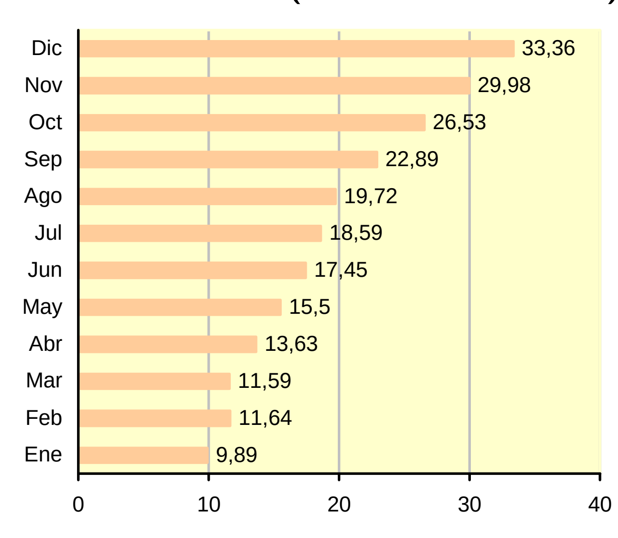
Evolución anual[1] (2005-2008)



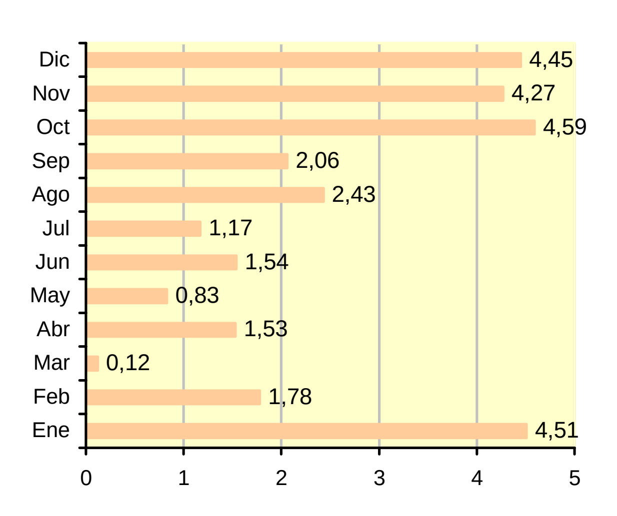
Evolución mensual. 2008



Variación anual 08/07 (mismo mes año anterior)



Variación mensual 2008 (mes anterior)



Parados según sexo

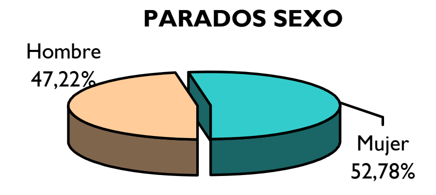
El 31 de diciembre de 2008 se registraron en los Servicios Públicos de Empleo 1.049.647 parados mayores de 45 años de los cuales el 47,22% son hombres y el 52,78% son mujeres. La recesión económica vivida durante el 2008 ha contribuido a igualar un poco más la distribución por sexo entre los parados, ya que han sido los hombres quienes han acusado más esta situación, con un incremento porcentual del 55,98% con respecto a la misma fecha del año anterior mientras que las mujeres suben sus registros un 18,05%. A 31de diciembre de 2007 los hombres representaban el 40,37% y las mujeres el 59,63%.

Si tenemos en cuenta los tramos de edad, donde es más acusado el crecimiento de los parados ha sido en los que tienen 45 a 49 años, tanto en números absolutos, con 171.751 nuevos parados como en números relativos, 45,22%. El 84,5% de este incremento se registra en los hombres. El siguiente tramo de edad con

[1] Por razones metodológicas –cambios en la determinación del concepto de parado- no pueden ofrecerse estos datos relativos al año 2004

mayor aumento es el de 50 a 54 años, y también en este caso son los hombres los que contribuyen más a este aumento, con un 70,46%.

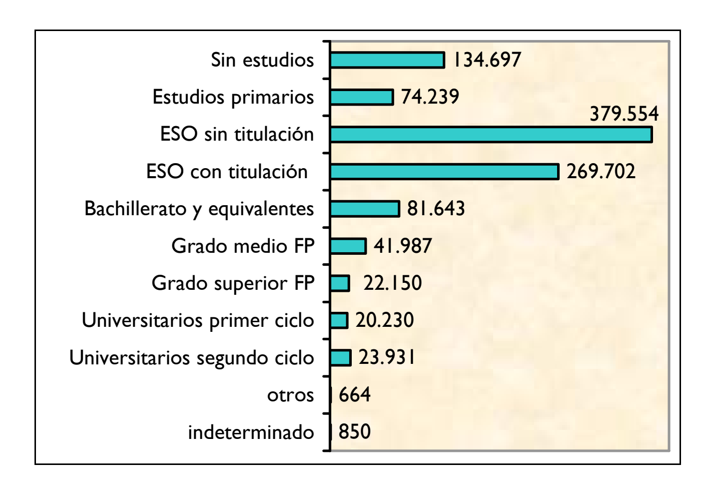
Según se aumenta en tramos de edad el incremento de los parados es menor, el paro ha afectado más en este colectivo a los que tienen menos edad.



Tramo edad	45 - 49 años	50 - 54 años	55 - 59 años	>59 años	Variación 07/08 (%)
Hombre	152.812	128.175	118.445	96.160	55,98
Mujer	173.959	155.929	136.352	87.815	18,05
Total	326.771	284.104	254.797	183.975	33,36

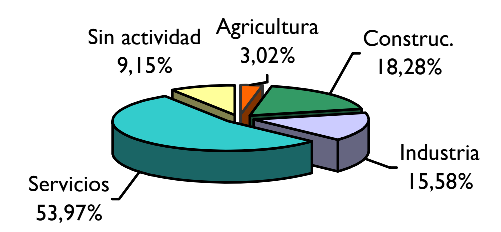
Parados según sexo y nivel formativo

La mayor representatividad de los parados mayores de 45 años en cuanto a su nivel formativo se encuentra entre los que tienen Enseñanza Secundaria Obligatoria (ESO), con titulación o sin ella, y es entre éstos donde más ha subido el paro en números absolutos , 169.617 parados más (35,36%), pero en números relativos donde ha tenido un mayor incremento con respecto al año anterior ha sido entre los parados que tienen estudios de Formación Profesional, éstos representan el 4,84% y con respecto al año anterior han incrementado sus registros el 37,40% . Si descendemos a más detalle, aumentan más los registros de parados que poseen Formación Profesional de Grado Superior, 41,81%.
Si tenemos en cuenta el sexo, son los hombres que tienen Formación Profesional de Grado Medio los que presentan mayor subida de parados mayores de 45 años, (65,53%) y en cuanto a las mujeres, a parte de las que tienen Otras titulaciones, (43,64%) suben las que tienen Formación Profesional de Grado Superior (35,35%).



Nivel formativo	Hombre	Mujer
Sin estudios	68.381	66.316
Estudios primarios	33.407	40.832
ESO sin titulación	193.932	185.622
ESO con titulación	114.299	155.403
Bachillerato y equivalentes	40.191	41.452
Grado medio FP	13.085	28.902
Grado superior FP	10.874	11.276
Universitarios primer ciclo	8.728	11.502
Universitarios segundo ciclo	11.880	12.051
Otras titulaciones	325	339
Indeterminado	490	360
Total	**495.592**	**554.055**

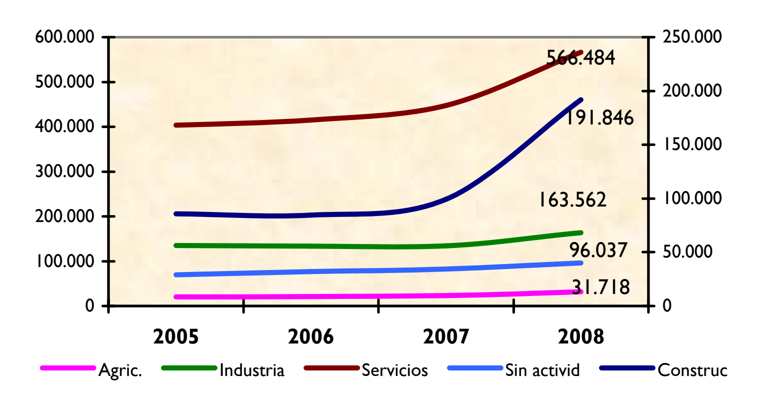
Parados por sectores económicos



En la evolución de los últimos 4 años el desempleo ha afectado a todos los sectores económicos, pero como se puede observar en el gráfico, y como se ha dicho reiteradamente, ha sido el último año, durante el 2008 cuando se produce de forma notoria el incremento del desempleo y sobre todo en la construcción.

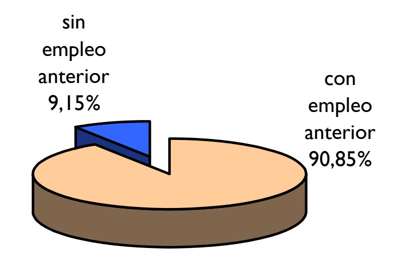
Servicios es el sector económico que aglutina a más de la mitad de los parados mayores de 45 años, (53,97%), y ha ido perdiendo peso específico a favor del sector de la construcción, que ha ganado 5,67 puntos, situándose en el 2008 con una representación del 18,28%. La construcción es el sector que más ha contribuido a incrementar el número de parados, el 93,26%.

Evolución anual (2005-2008)



Sector Económico	Variaciones 2005 - 2008	Variaciones 2007 - 2008
Agricultura	52,97	33,67
Construcción	124,11	93,26
Industria	20,72	21,78
Servicios	40,29	26,62
Sin actividad	37,43	16,60
total	46,70	33,36

Experiencia laboral



Tramo edad	Sin empleo anterior	con empleo anterior	Variación 07/08 Sin empleo anterior	Variación 07/08 con empleo anterior
45-49 años	27.399	299.372	20,42	48,01
50-54 años	25.086	259.018	18,05	40,40
55-59 años	23.717	231.080	11,81	25,65
>59 años	19.835	164.140	15,64	22,46
total	**96.037**	**953.610**	**16,60**	**35,32**

De los parados mayores de 45 años, prácticamente el 91% han tenido un empleo anterior, y son éstos los que han tenido un mayor crecimiento en sus registros (35,32%). Por tramos de edad, de nuevo, son los que tienen menos edad, dentro del colectivo, los que más han aumentado sus registros.

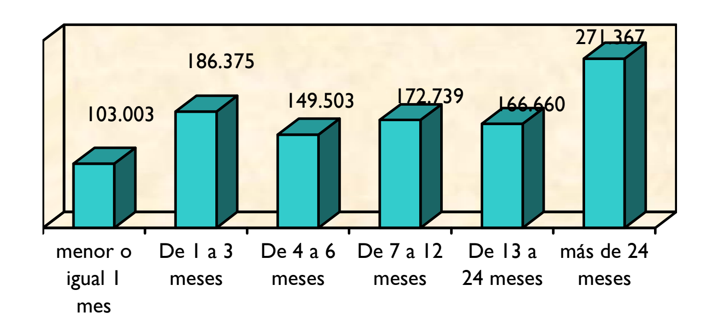
Por género, según indican los datos, el 87,75% de los parados clasificados " sin empleo anterior" son mujeres frente a un 12,25% que son hombres, y también en este caso, son los hombres los que más incrementan las filas con nuevos parados (45%).

Antigüedad de la demanda de empleo

Si tenemos en cuenta la totalidad de los parados, los que son considerados de "larga duración", es decir, que permanecen inscritos demandando un empleo durante más de 1 año, éstos representan el 23,43%, sin embargo dentro del colectivo de mayores de 45 años el porcentaje de los parados de larga duración sube hasta el 41,73% . Dentro de los que clasificamos como parados de larga duración, el 53,69% son mayores de 55 años. Según aumenta la edad aumenta el tiempo que permanecen inscritos en los Servicios Públicos de Empleo. El 37,31% de los parados mayores de 60 años llevan inscritos más de 2 años.

Si observamos las variaciones con respecto al año anterior se observa que los parados que más han aumentado son entre los que llevan inscritos en los Servicios Públicos de Empleo menos de 6 meses y entre os hombres.

Antigüedad de la demanda de empleo



Antigüedad	45-49 años	50-54 años	55-59 años	>59 años
< = 1 mes	43.119	30.149	19.307	10.428
1 a 3 meses	76.442	54.172	35.782	19.979
4 a 6 meses	56.351	43.082	30.582	19.488
7 a 12 meses	56.643	48.081	38.737	29.278
13 a 24 mes	44.498	44.161	42.400	35.601
> 24 meses	49.718	64.459	87.989	69.201
Total	**326.771**	**284.104**	**254.797**	**183.975**

Variación interanual de los parados por antigüedad de la demanda

	Menor o igual a 1 mes	De 1 a 3 meses	De 4 a 6 meses	De 7 a 12 meses	De 13 a 24 meses	Más de 24 meses
(%) Variación 07-08	45,25	62,05	55,20	48,27	27,64	5,29

Comparación porcentual de los parados mayores de 45 años y el total provincial, por tramos de antigüedad en la demanda

	Menor o igual a 1 mes	De 1 a 3 meses	De 4 a 6 meses	De 7 a 12 meses	De 13 a 24 meses	Más de 24 meses
Parados mayores 45 (%)	9,81	17,76	14,24	16,46	15,88	25,85
Total nacional (%)	14,93	27,20	18,24	16,20	11,32	12,10

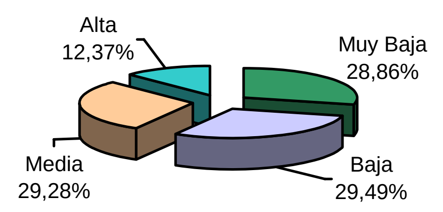
Si comparamos el colectivo de los parados mayores de 45 años con el total nacional observamos que los primeros van incrementando su peso cuanto más tiempo permanecen inscritos en los Servicios Públicos de Empleo al contrario de lo que ocurre en el total de parados, y es que se juntan dos factores desfavorables para en encontrar un empleo, como son el mayor tiempo de permanencia como demandantes de empleo y la edad.

Ocupabilidad de los parados mayores de 45 años

Es la probabilidad de que un parado registrado encuentre un empleo. Se mide en función de cuatro variables: antigüedad en el paro, ámbito geográfico de búsqueda de empleo, número de ocupaciones demandadas y tipo de prestación percibido.

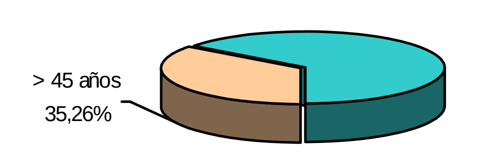
Si a las variables que miden la ocupabilidad le sumamos la edad encontramos que este colectivo tiene menos probabilidad de encontrar un empleo que el resto de los parados. Así vemos como los menores de 45 años solo el 4,38% tiene probabilidad muy baja de encontrar un empleo frente a los mayores de 45 años que son el 28,86% los que tienen una probabilidad muy baja. Por el contrario, el 12,37% de los parados mayores de 45 años tiene una probabilidad alta de encontrar empleo y los que son menores de 45 años tienen esta probabilidad más alta, un 25,55%.

La edad y el mayor tiempo de permanencia en los Servicios Públicos de Empleo se convierten en dos factores, entre otros, desfavorables para encontrar un empleo.



3.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo

Beneficiarios prestaciones por desempleo: **2.156.637**



Tramo Edad	Beneficiarios prestaciones	Variación 07/08 (%)
45 - 49 años	213.030	66,60
50 - 54 años	195.876	51,57
55 - 59 años	211.301	22,26
>59 años	156.362	21,46
Total	**776.569**	**39,00**

La información de este apartado procede de la Base de Datos de la Subdirección General de Prestaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

Por beneficiario de prestaciones debe entenderse aquel demandante de empleo que está protegido por cualquier tipo de prestación por desempleo ya sea de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción o como renta agraria y subsidio para trabajadores eventuales agrarios en Extremadura y Andalucía. Agrupa los datos de los beneficiarios que tienen concedida la prestación y están en alta el último día del mes de referencia, no incluyéndose, aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

Estas prestaciones se conceden a quienes, pudiendo y queriendo trabajar, pierdan su empleo de forma temporal o definitiva, o vean reducida temporalmente al menos en una tercera parte, su jornada laboral, con la correspondiente pérdida de salario, por alguna de las causas establecidas como situación legal de desempleo.

A lo largo del 2008 se da un incremento constante en el número total de beneficiarios de prestaciones por desempleo, registrándose en Diciembre el mayor volumen, 2.202.260 incluidos los beneficiarios del subsidio de eventuales REASS. Los mayores de 45 años, 776.569 representan el 35, 26%.

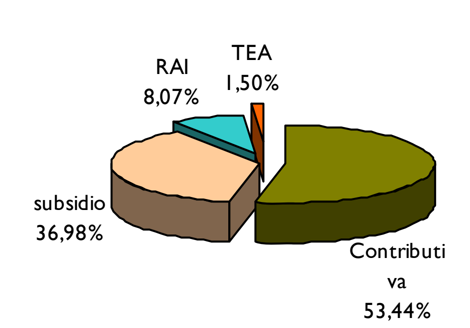
El incremento del paro que se ha dado a lo largo del 2008 ha afectado en mayor medida a los hombres y, también, en mayor medida a los menores de 45 años. Estos hechos se corroboran también con los datos que ofrecen la estadística de los beneficiarios, y así vemos que los menores de 45 aumentan el 68,55%, y que han sido los más jóvenes quienes han salido más perjudicados.

Los hombres parados menores de 45 años se han incrementado en un 90,49%, los mayores de 45 años, el 55,98%.

Con respecto a diciembre del 2007 los beneficiarios de prestaciones mayores de 45 años han aumentado un 39%, y este ha sido mayor, un 66,60% para los que tienen 45 a 49 años.

Por género, los hombres mayores de 45 incrementan sus cifras en 51,73%, frente a los menores de 45 años que lo hacen con un 101,10%. En el caso de las mujeres, aunque también han aumentado sus registros, al igual que ocurre con los datos del paro, ha sido menor. Las mujeres mayores de 45 años que perciben prestaciones han aumentado el 24,20%.

Beneficiarios de prestaciones por desempleo según prestación económica



Prestación económica	hombre	mujer	Total
Contributiva	282.882	132.119	415.001
Subsidio	152.179	134.999	287.178
Renta Activa de inserción	15.074	47.629	62.703
Contributiva T. E. A.*	5.665	6.022	11.687

TEA: Trabajador Eventual Agrario

Más de la mitad de los que perciben prestaciones por desempleo, el nivel contributivo, el 53,44% acceden a las mismas por haber finalizado su relación laboral y encontrarse en situación legal de desempleo (fin de contrato, despido, Expediente de Regulación de Empleo, etc.). En diciembre de 2007 este porcentaje era el 46,22%.
El 68% de los que perciben esta prestación contributiva son hombres y el 32% mujeres.
Es la contributiva, la que presenta un mayor aumento (60,73%) y de nuevo, sobre todo, en el caso de los hombres (76,63%).
En el nivel asistencial la distribución por sexo no está tan marcada, los hombres representan el 53% y las mujeres el 47%. Con respecto al año anterior, los beneficiarios del subsidio por desempleo han aumentado el 20,79%.
Con la Renta Activa de Inserción de nuevo se vuelven a marcar grandes diferencias a nivel de sexo, el 76% son mujeres. En esta prestación los beneficiarios han aumentado el 16,50%.
Teniendo en cuenta los tramos de edad, se observa, como las variaciones disminuyen según aumenta la edad.

CONTRATACIÓN DE MAYORES DE 45 AÑOS

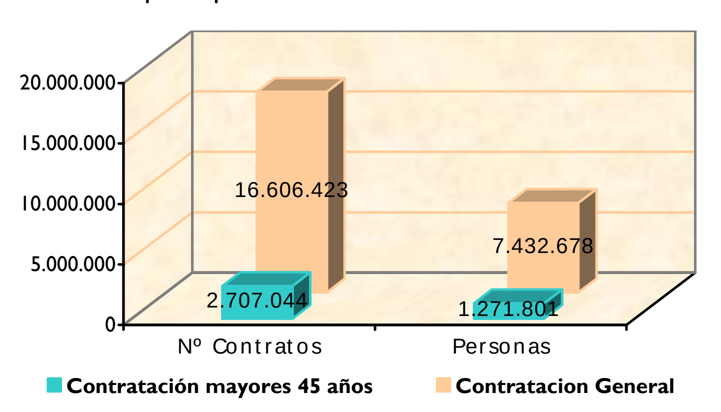
Los datos de contratación proceden de los registros de las Oficinas del Sistema Nacional de Empleo, según datos extraídos de la Base de Datos del Servicio Público de Empleo Estatal tomando los acumulados de 1 de enero a 31 de diciembre de 2008.

1.- Características específicas

A 31 de diciembre de 2008 se han registrado en España en los Servicios Públicos de Empleo un total de 16.606.423 contratos firmados por 7.432.678 personas que nos informa de un índice de rotación en el Mercado de Trabajo de trabajo de 2,23 contratos por persona.

Para los mayores de 45 años se han registrado 2.707.044 contratos firmados por 1.271.801 personas, que significa un índice de rotación de 2,13 similar al total de la contratación. Los contratos a los mayores de 45 años representan el 16,30% del total de la contratación, y el 47,61% de los que han firmado estos contratos tienen entre 45 y 49 años, que es también el tramo de edad donde se ha notado más el descenso de contratos. Según aumenta la edad del trabajador contratado pierde peso la contratación. Los más mayores, los de 59 años, representan el 8,45% del total de contratos del colectivo, y son éstos precisamente, los únicos que han aumentado los registros, con una variación positiva (0,63%)

Durante el 2008 ha bajado la contratación del colectivo, se han registrado 114.641 contratos menos que el año anterior, que supone el -4,06%. La contratación total ha bajado un 10,85%.



Tramo edad	Contratos > 45 años	Variación 07/08 (%)
45 - 49 años	1.288.959	-5,38
50 - 54 años	787.485	-2,49
55 - 59 años	401.969	-5,35
> 59 años	228.631	0,63
Total	2.707.044	-4,06

Evolución de los contratos

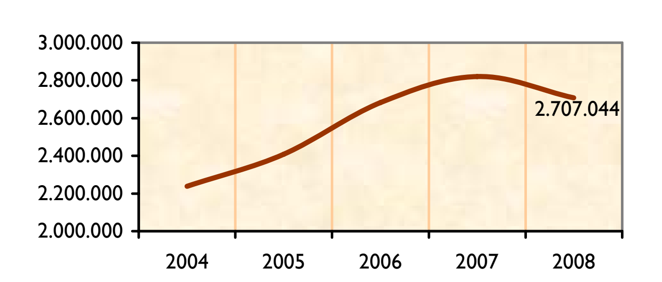
En la evolución de estos últimos años se observa una línea ascendente en la contratación y así tenemos variaciones interanuales positivas desde el 2004 al 2007 del 7,61%, 11,31% y 5,22%. Pero esta tendencia se ha truncado durante el 2008 con una variación negativa (-4,06%).

La contratación general en estos últimos años ha tenido la misma tendencia positiva que la contratación de los mayores de 45 años, pero el aumento ha sido menor, y ya en el 2007 aunque no fue negativa la variación, el incremento de contratos no llegó al 1%.

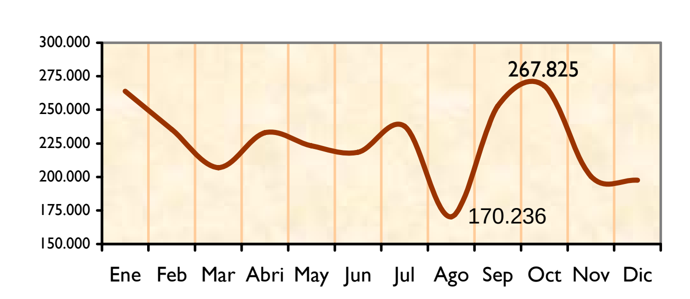
La tasa de contratación de los mayores de 45 años paulatinamente ha ido subiendo desde el 13,69% que representaba en el 2004 a 16,30% en el 2008. En el último año el peso específico de los mayores de 45 años es mayor, pero no tanto por el aumento de los contratos del colectivo, sino por el descenso del resto de la contratación.

El promedio mensual de la contratación de mayores de 45 años se sitúa en 225.587 contratos, 9.553 menos que el año anterior, con un máximo en octubre, 267.825 y un mínimo de contratos en agosto, 170.236, presentando en este mes la mayor variación intermensual negativa (-25,42%)

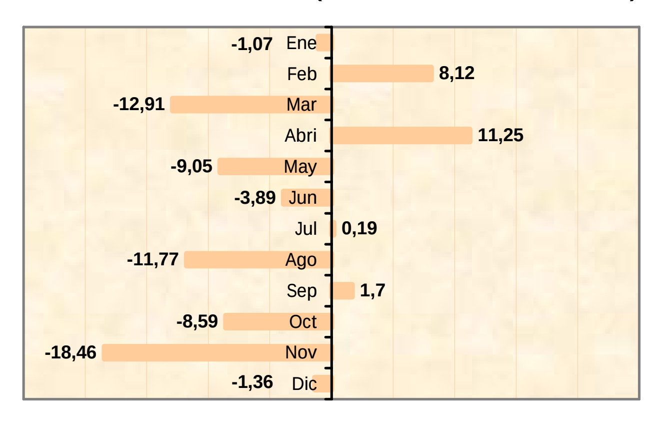
Evolución anual (2004-2008)



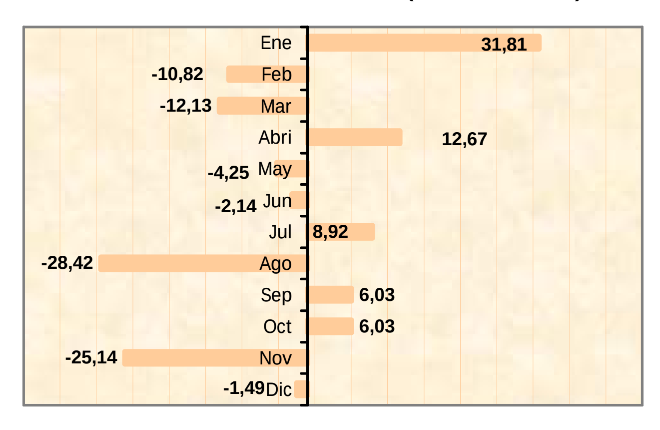
Evolución mensual. 2008



Variación anual 08/07 (mismo mes año anterior)



Variación mensual 2008 (mes anterior)



Localización geográfica de los contratos

En la siguiente tabla se muestra la distribución en valores absolutos y relativos de los contratos firmados por los mayores de 45 años en las provincias agrupadas según las zonas geográficas definidas en el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el período 2007-2013.

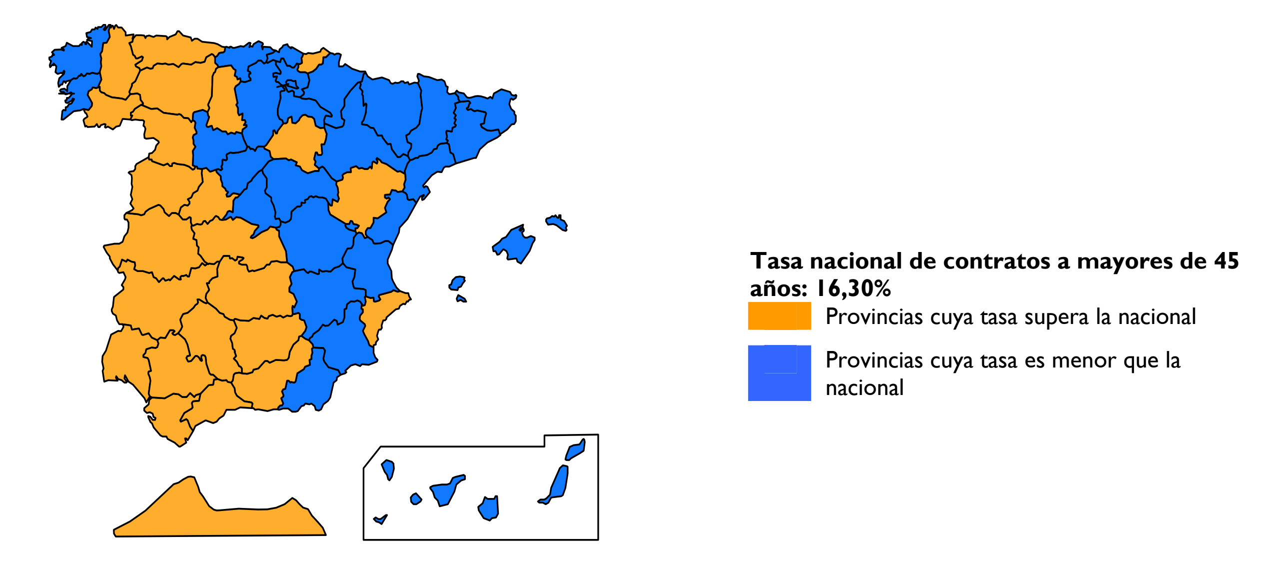
En el total de la contratación nacional de los mayores de 45 años se ha registrado una variación negativa del 4,08% pero se observan diferencias entre las distintas provincias. En 19 provincias se ha registrado un aumento de la contratación de este colectivo, encabezada por Ceuta, (29,38%) que sobresale con mucho de la siguiente, Albacete (9,39%), Guipúzcoa (7,10%), Palencia y Cuenca con aumentos del 6.98% y 6,74% respectivamente.

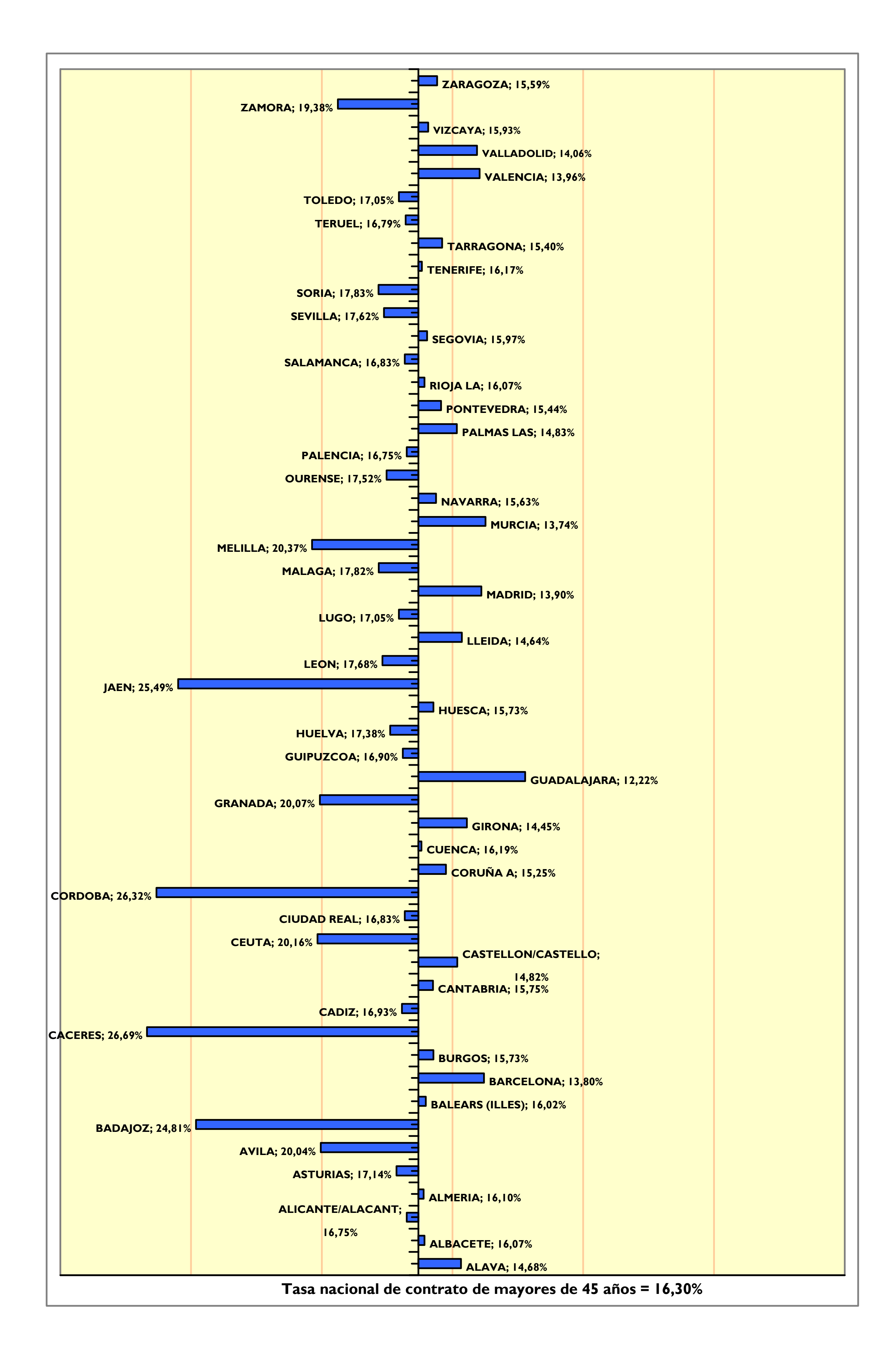
En el extremo opuesto, las provincia donde se ha registrado un mayor descenso de contratos del colectivo son Las Palmas (-13,45%), Valencia (-11,94%), Castellón (-11,56%) y Melilla (-11,27%).

Contratación según provincias por objetivos regionales europeos

Provincia	Nº de Contratos	% sobre total nacional	Provincia	Nº de Contratos	% sobre total nacional
ZONA DE CONVERGENCIA					
Almería	42.302	1,56	Albacete	21.962	0,81
Badajoz	78.167	2,89	Cáceres	36.065	1,33
Cádiz	82.716	3,06	Ciudad Real	26.886	0,99
Córdoba	115.717	4,27	Coruña A	52.331	1,93
Cuenca	10.319	0,38	Granada	77.675	2,87
Guadalajara	12.113	0,45	Huelva	56.254	2,08
Jaén	106.556	3,94	Lugo	12.746	0,47
Málaga	105.604	3,90	Ourense	10.968	0,41
Pontevedra	48.482	1,79	Sevilla	161.991	5,98
Toledo	31.838	1,18			
ZONA DE PHASING OUT					
Asturias	50.621	1,87	Ceuta	3.765	0,14
Melilla	3.228	0,12	Murcia	93.362	3,45
ZONA DE PHASING IN					
Alicante	81.566	3,01	Ávila	8.556	0,32
Burgos	18.349	0,68	Castellón	28.133	1,04
León	20.493	0,76	Palencia	8.673	0,32
Las Palmas	51.084	1,89	Salamanca	15.497	0,57
Segovia	7.681	0,28	Soria	5.252	0,19
Sta.Cruz de Tenerife	49.392	1,82	Valencia	128.135	4,73
Valladolid	26.744	0,99	Zamora	9.224	0,34
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
Álava	20.407	0,75	Baleares	61.115	2,26
Barcelona	263.269	9,73	Cantabria	28.307	1,05
Girona	31.606	1,17	Guipuzcoa	40.976	1,51
Huesca	10.617	0,39	Lleida	20.947	0,77
Madrid	301.242	11,13	Navarra	37.322	1,38
Rioja La	17.698	0,65	Tarragona	38.883	1,44
Teruel	5.851	0,22	Vizcaya	70.318	2,60
Zaragoza	56.727	2,10			

Posicionamiento de las tasas provinciales de contratos




ZARAGOZA; 15,59%
ZAMORA; 19,38%
VIZCAYA; 15,93%
VALLADOLID; 14,06%
VALENCIA; 13,96%
TOLEDO; 17,05%
TERUEL; 16,79%
TARRAGONA; 15,40%
TENERIFE; 16,17%
SORIA; 17,83%
SEVILLA; 17,62%
SEGOVIA; 15,97%
SALAMANCA; 16,83%
RIOJA LA; 16,07%
PONTEVEDRA; 15,44%
PALMAS LAS; 14,83%
PALENCIA; 16,75%
OURENSE; 17,52%
NAVARRA; 15,63%
MURCIA; 13,74%
MELILLA; 20,37%
MALAGA; 17,82%
MADRID; 13,90%
LUGO; 17,05%
LLEIDA; 14,64%
LEON; 17,68%
JAEN; 25,49%
HUESCA; 15,73%
HUELVA; 17,38%
GUIPUZCOA; 16,90%
GUADALAJARA; 12,22%
GRANADA; 20,07%
GIRONA; 14,45%
CUENCA; 16,19%
CORUÑA A; 15,25%
CORDOBA; 26,32%
CIUDAD REAL; 16,83%
CEUTA; 20,16%
CASTELLON/CASTELLO; 14,82%
CANTABRIA; 15,75%
CADIZ; 16,93%
CACERES; 26,69%
BURGOS; 15,73%
BARCELONA; 13,80%
BALEARS (ILLES); 16,02%
BADAJOZ; 24,81%
AVILA; 20,04%
ASTURIAS; 17,14%
ALMERIA; 16,10%
ALICANTE/ALACANT; 16,75%
ALBACETE; 16,07%
ALAVA; 14,68%
Tasa nacional de contrato de mayores de 45 años = 16,30%

2.- Características personales

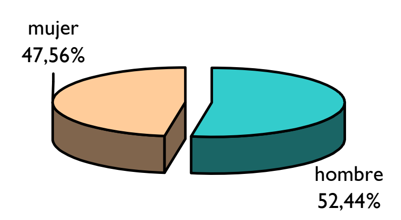
Sexo

Del total de la contratación de mayores de 45 años, la distribución de la contratación del colectivo por género no es uniforme, se presenta más favorable para los hombres, el 52,44% de los contratos realizados son firmados por ellos y las mujeres tienen una cuota de participación del 47,56%. En estos últimos 5 años las mujeres han ganado paulatinamente más peso en la contratación del colectivo pues en el 2004 su cuota de participación era del 42.46%.

Esta distribución porcentual por género es similar en la contratación general, 52,92% y 47,56% para los hombres y las mujeres respectivamente.

En cuanto a la variación con respecto al año anterior, los hombres han bajado los contratos mucho más que las mujeres, tanto en valores absolutos como relativos. Teniendo en cuenta los tramos de edad y sexo, los contratos a hombres bajan en todos los tramos de edad, en el caso de los contratos a mujeres aumentan entre las que tienen 50 a 54 años (1,49%) y las que tienen más de 59 años (3,63%)

CONTRATACION POR SEXO

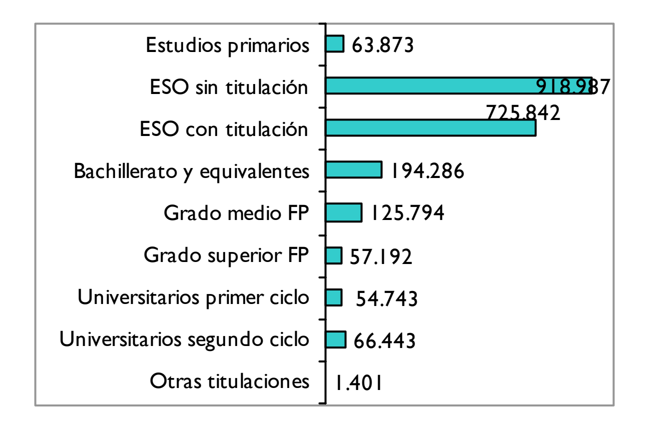


	45-49 años	50-54 años	54-59 años	>59 años	variación 2007-2008
Hombres	633.869	406.282	230.098	149.257	-6,67
Mujeres	655.090	381.203	171.871	79.374	-1,02
Total	**1.288.9**	**787.48**	**401.96**	**228.63**	**-4,06**

Sexo y nivel formativo

El nivel formativo más representativo entre los trabajadores contratados mayores de 45 años es Enseñanza Secundaria Obligatoria (ESO), con titulación o sin ella, al igual que ocurre entre los demandantes parados, representan el 60,76%.

Los contratados con Formación Profesional significan el 6,76% y en ellos predomina la mujer contratada (61,80%) y los universitarios el 4,48%, y también entre estos es más contratada la mujer (54,38%)



Nivel Formativo	Hombres	Mujeres
Sin estudios	309.613	188.870
Estudios primarios	30.598	33.275
ESO sin titulación	522.158	396.829
ESO con titulación	336.471	389.371
Bachillerato y equivalentes	94.793	99.493
Grado Medio de F.P.	40.318	85.476
Grado Superior de F.P.	29.576	27.616
Universitarios primer ciclo	20.986	33.757
Universitarios segundo ciclo	34.293	32.150
Otras titulaciones	700	701
Total	**1.419.506**	**1.287.538**

3.- Características laborales

Contratación según sectores económicos

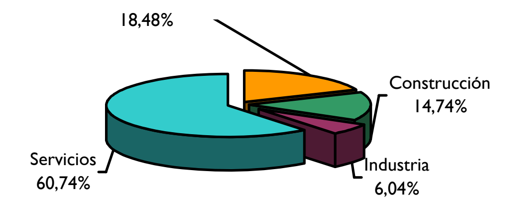
En la evolución de los últimos 5 años la contratación de mayores de 45 años ha tenido un incremento de 468.249 contratos, que supone un aumento relativo del 20,92%. En estos años la contratación del colectivo ha aumentado en todos los sectores económicos salvo en el sector de la Construcción, donde han bajado el 6,42%, de tal forma que el número de contratos registrados en este sector es menor que el número que se registraba en el 2004, (426.462). La Construcción ha perdido peso en el total de la contratación, así en el 2004 representaba el 19,05% y en el 2008 representa el 14,74%. Con respecto al 2007 es el sector que ha disminuido más en el número de contratos, en los hombres el 17,85% y en las mujeres, el 4,70%.

La pérdida de peso específico de la Construcción entre los mayores de 45 años puede ser una, entre otras, de las causas de que este colectivo se encuentre menos afectado por la recesión económica, ya que como nos muestran todos los indicadores, es sobre todo la Construcción, el sector más afectado.

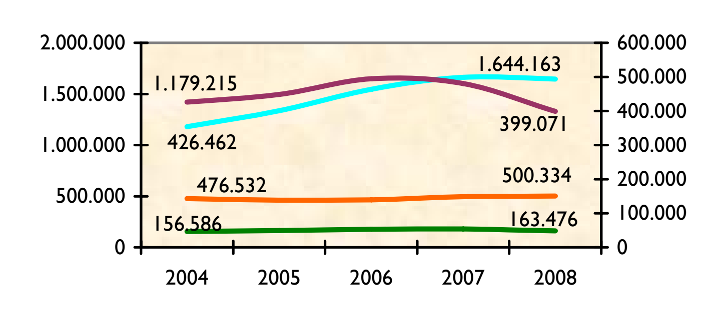
El sector de los Servicios es el que aglutina la mayor parte de la contratación, tanto en este colectivo de mayores de 45 años como en la contratación general, además ha ido ganando peso, en el 2004 representa el 52,67% y en el 2008 el 60,74%. En estos 5 años ha tenido un aumento del 39,43%, y con respecto al 2007 ha sido donde menos han bajado los contratos (-1,25%). En este sector, predomina la contratación de mujeres mayores de 45 años (60,48%)

El sector de la Agricultura y la pesca representa el 18,48% de la contratación del colectivo y tanto la variación quinquenal como la del último año ha sido positiva.

El sector de la Industria es el que tiene menos representación en la contratación de los mayores de 45 años, el 6,04% y predomina la contratación de hombres (68,54%). Con respecto al 2007 también se ha dado un descenso del 9,55% en la contratación, y en este sector ha sido mayor el decremento de la contratación en el caso de las mujeres (-12,55%).



Evolución anual (2004-2008)



Sector	Variaciones	
	2004-2008	2007-2008
Agricultura	4,99%	1,04%
Construcción	-6,42%	-17%
Industria	4,40%	-9,55%
Servicios	39,43%	-1,25%
Total	**20,92%**	**-4,06%**

Actividades económicas en las que la contratación es más relevante

Actividades económicas (1)	Contratos >45 años	Tasa >45 años	Variación 08/07 (%)
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionadas	478.312	27,96%	1,33
Construcción	399.071	18,83%	-17,00
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	185.377	19,40%	9,64
Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	134.441	28,03%	-0,47
Transporte terrestre. transporte por tuberías	63.886	21,17%	-8,33
Actividades anexas a los transportes. actividades de agencias de viaje	31.613	16,61%	-7,10
Correos y telecomunicaciones	28.470	16,69%	0,45
Actividades de saneamiento publico	24.039	21,69%	4,16
Actividades inmobiliarias	17.016	18,87%	-24,40
Silvicultura, explotación forestal y actividades relacionadas	13.886	22,25%	-9,13
Preparación, curtido y acabado del cuero. Fabricación de artículos de marroquinería.	10.008	31,79%	-12,96
Hogares que emplean personal domestico	9.344	34,53%	7,18
Pesca, acuicultura	8.136	33,39%	3,38
Industria confección y de la peletería	6.996	21,25%	-21,08
Fabricación de otro material transporte	5.760	17,02%	5,15
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles. Cestería y espartería	5.503	16,45%	-20,82
Transporte marítimo, de cabotaje y por vías de navegación interiores	5.051	30,53%	-1,73
Industria textil	4.478	22,29%	-22,78
Captación, depuración y distribución agua	2.755	20,67%	-9,32
Extracción de metales no metálicos ni energéticos	1.880	19,12%	-26,88
Extracción y aglomeración de antracita, hulla, lignito y turba	333	17,99%	19,35
Industria del tabaco	122	28,57%	54,43
Extracción de crudos de petróleo y gas natural. actividades relacionadas con las explotaciones petrolíferas y de gas, excepto actividades de prospección	67	20,00%	-30,21

(1) Se han seleccionado las actividades económicas que superan la tasa nacional de contratación del colectivo (16,30%)

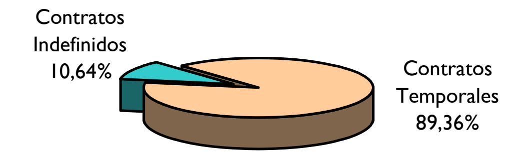
Del total de las 59 Actividades Económicas que registran contratos, 24 superan la tasa de contratación nacional, el 16,30%. La actividad económica que más contrata en el 2008 a personas mayores de 45 años es *Hogares que emplean personal doméstico,* que por cada 100 contratos registrados, 34 son a mayores de 45 años. La siguiente actividad económica con mayor tasa de contratación es *Pesca y acuicultura* (33,39%). Ambas actividades económicas se encuentran entre las pocas que presentan en el movimiento interanual 07/08 una variación positiva, del 7,18% y 3,38% respectivamente. El peso que tienen estas dos actividades económicas en la contratación del colectivo no es muy significativo.

Agricultura, ganadería caza y actividades relacionadas y Construcción son las actividades económicas que tienen mayor cuota de participación en la contratación del colectivo, el 17,67% y el 14,74% respectivamente y la tasa de contratación supera la media nacional. *Actividades Sanitarias y veterinarias* también sobresale por estar entre las actividades que presentan variación positiva (9,64%) y supone el 6,85% de la contratación del colectivo.

En el sector industrial, destaca *la Industria del tabaco,* que aunque su representación es más bien testimonial, la tasa de contratación del colectivo se encuentra entre las más altas, y presenta un aumento de la contratación con respecto al año anterior del 54,43%.

Contratación según tipología

Estabilidad en la contratación



	TOTAL	Variación 04-08	Variación 07-08
Temporal	2.419.051	40,41	-12,66
Indefinida	287.993	18,95	-2,92
Total	**2.707.044**	**20,92**	**-4,06**

A 31 de diciembre de 2008 la contratación indefinida a los mayores de 45 años representa el 10,64% del total de los contratos realizados al colectivo, además en estos años ha ido ganando peso, aunque este no sea mucho, pues en el 2004 representa el 9,16%. Esto pone de manifiesto que las tasas de temporalidad son muy altas, ya no sólo para este colectivo, sino también en el total de la contratación. En la contratación general tenemos el 11,46% y el 88,54% como tasa de estabilidad y de temporalidad respectivamente.

En la variación interanual del 2007/2008 han sido los contratos indefinidos donde se ha notado más el descenso de los contratos, (-12,66%) y los contratos temporales (-2,92%).

En la variación de 2004/2008 el aumento de la contratación ha sido sobre todo de la contratación indefinida (40,41%) frente a la contratación temporal (18,95%).

Modalidades de contratación

Las tipologías de contratación más utilizada son igual que ocurre en la contratación general las de Obra o Servicio, Eventual por Circunstancias de la Producción e Interinidad, que suponen el 86,41% del total de la contratación del colectivo.

Con respecto al año anterior han tenido variación positiva y por tanto un aumento de contratación en el colectivo la modalidad de Interinidad (9,43%), la conversión ordinaria (24,8%), jubilación parcial (25,26%), Formación (9,22%), Relevo (25,44%), Adscripción colaboración social (7,31%) y Sustitución jubilación anticipada (10,68%).

Otras actividades empresariales y *Actividades sanitarias* son las que más utilizan la modalidad de contratación de interinidad, el 64% sobre el total de contratos de esta modalidad.

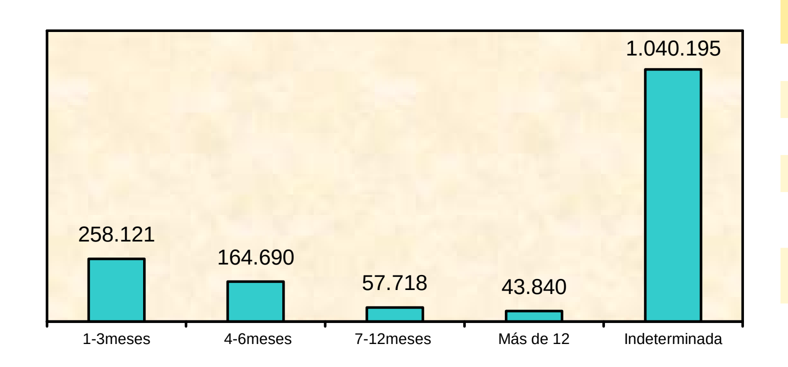
Las actividades económicas que más contratan en sustitución por anticipar la edad de jubilación, jubilación parcial y contrato de relevo, son A*dministración Pública, Actividades sanitarias, Educación. Construcción y Otras Actividades empresariales.*

Las Actividades económicas que más contratos de Formación han registrado son Administración Pública y Educación, que juntas suponen el 88% del total de esta modalidad. El límite máximo de edad no se exige en los contratos de Formación cuando se concierta con alumnos – trabajadores en programas de talleres de empleo o se trate de personas con discapacidad. Por género, más de la mitad de los contratos concertados en esta modalidad son con las mujeres (65,65%) y los discapacitados suponen el 28%.

Tipo de contrato	Hombre	Mujer	Total > 45 años	% sobre total >45 años	Variación 07-08
Obra o servicio	663.664	363.403	1.027.067	37,94	-3,3%
Eventual circunstancias de la producción	489.217	524.574	1.013.791	37,45	-6,51%
Interinidad	49.940	248.373.	298.313	11,02	9,43%
Indefinido ordinario	70.503	50.269	120.772	4,46	-4,96%
Indefinido fomento contratación (FCI)	36.542	34.040	70.582	2,61	-21,82%
Conversión ordinaria	29.886	23.498	53.384	1,97	24,8%
Conversión (FCI)	23.066	16.442	39.508	1,46	-39,38%
Jubilación parcial	29.335	7.549	36.884	1,36	25,26%
Otros	13.717	9.314	23.031	0,85	-8,3%
Formación	2.019	3.858	5.877	0,22	9,22%
Relevo	3.646	2.128	5.774	0,21	25,44%
Temporal minusválido	3.028	1.547	4.575	0,17	-4,17%
Indefinido minusválidos (FCI)	2.083	1.021	3.104	0,11	-17,27%
Adscripción colaboración social	2.119	904	3.023	0,11	7,31%
Sustitución jubilación anticipada	261	226	487	0,02	10,68%
Indefinido minusválidos ordinarios	408	235	643	0,02	-7,48%
Prácticas	72	157	229	0,01	-7,66%
TOTAL	**1.419.506**	**1.287.538**	**2.707.044**	**100**	**-4,06%**

FCI Fomento de la contratación indefinida

Duración de los contratos temporales



Contratos Temporales	45 a 49 años	50 a 54 años	55 a 59 años	>59 años
< = a 1 mes	410.232	252.343	125.640	66.272
1 a 3 meses	128.459	75.815	37.643	16.204
4 a 6 meses	82.219	47.771	24.031	10.669
7 a 12 meses	27.581	16.532	8.760	4.845
Mas de 12 meses	5.039	3.096	1.992	33.713
Duración indeterminada	498.757	308.279	158.079	75.080
Total	**1.152.287**	**703.836**	**356.145**	**206.783**

	Menor o igual a 1 mes	De 1 a 3 meses	De 4 a 6 meses	De 7 a 12 meses	Más de 12 meses	Duración indeterminada
(%) Variación 07-08	1,49	-10,09	-11,44	1,73	22,04	-4,06

Excepto los contratos de duración indeterminada, que son los de Obra y Servicio, que representan el 43%, los contratos temporales más representativos de los mayores de 45 años tienen una duración igual o inferior a 1 mes, (35,32%). Esta situación no es muy distinta de lo que sucede en la contratación general.

Con respecto al año anterior son estos contratos los que han aumentado más en valores absolutos, 12.553 contratos (1,49%). La representación de estos contratos disminuye según aumentan los tramos de edad.

El 48% de los contratos de duración igual o inferior a 1 mes lo firman los trabajadores de 45 a 49 años y los mayores de 59 años sólo representan el 7,76%.

Rotación de los contratos

Índice de rotación según sexo

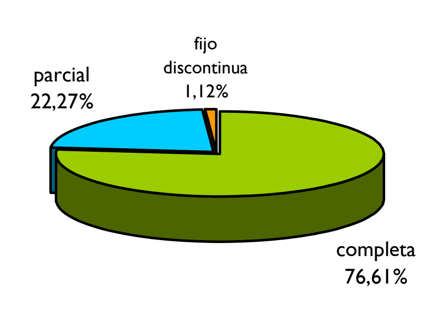
El índice de rotación entendido como la media de contratos suscritos por el trabajador no aporta diferencias respecto a la contratación general ni tampoco en la evolución de los años.

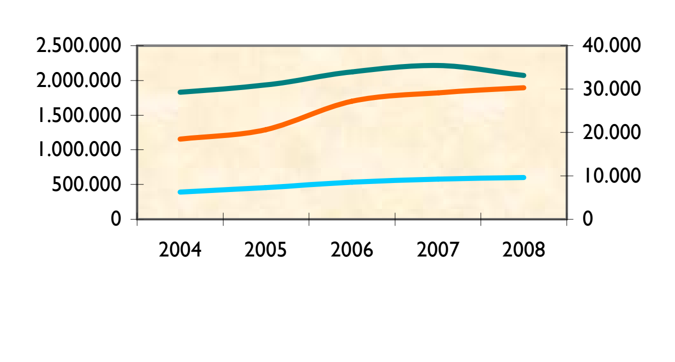
El 60% de las personas contratadas mayores de 45 años han firmado un sólo contrato que son el 28,20% de los contratos concertados por el colectivo y el 20,39% han firmado 2 contratos. Los que firman más de 11 contratos no llegan al 2% del total de contratos.

Año	Total mayores de 45 años			Total Nacional		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
2004	2,06	2,19	2,12	2,26	2,27	2,26
2007	2,05	2,28	2,15	2,26	2,33	2,29
2008	2,01	2,28	2,13	2,18	2,29	2,23

	Número de contratos por persona						
	De 1 contrato	De 2 contratos	De 3 contratos	De 4 contratos	De 5 a 10 contratos	De 11 a 15 contratos	Más de 15 contratos
Nº de contratos	763.333	518.696	319.035	202.984	452.450	144.813	305.733
Nº de personas contratadas	763.333	259.348	106.345	50.746	70.155	11.553	10.321

Jornada de trabajo





El 76,61% de los trabajadores mayores de 45 años contratados realizan una jornada completa y 22,27% de los contratados tienen jornada a tiempo parcial. En la evolución de los últimos años se observa que la jornada a tiempo completo a perdido peso a favor de la jornada a tiempo parcial. En el 2004 el 17,5% de los trabajadores mayores de 45 años trabajan en jornada a tiempo parcial. Igual ocurre con los trabajadores Fijos-discontinuos que han ido ganando peso desde el 0,82% en el 2004 a situarse en el 2008 con el 1,12%. En la contratación a tiempo parcial predomina claramente el sexo femenino.

La variación con respecto al año anterior tanto de los contratos a jornada completa como de los fijos discontinuos ha sido positiva, del 4 y 4,14% respectivamente.

IV.- MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES

Se considera que existe movilidad geográfica cuando no coincide la provincia de domicilio del trabajador y la del centro de trabajo, y por tanto se produce necesariamente un desplazamiento, independientemente que sea de carácter diario, temporal o permanente. Según los datos que nos aporta la contratación podemos decir que, en general, la media de movilidad que presenta colectivo de los mayores de 45 años es menor en 2, 7 puntos que la movilidad del resto de trabajadores. La movilidad laboral tiende a disminuir con la edad.

	Contratación a Mayores de 45 años	Contratación General
Total contratos	2.707.044	16.512.121
permanecen	2.418.045	14.455.892
Se mueven	263.730	2.056.229
Tasa de movilidad	9,83%	12,5%

De las 31 provincias que superan la tasa de movilidad del colectivo (9,83%) las provincias que tienen mayor movilidad son Guadalajara (26,4%), la Rioja (21,9%), Toledo (20,9%), Huesca y Lleida (20,3%), entre otras. De éstas provincias, Lleida y Toledo tienen saldo negativo, es decir, salen más trabajadores que los que entran.

Entre las provincias que presentan menos movilidad se encuentran Santa Cruz de Tenerife (4%), Badajoz (4,3%), las Palmas (5,2%), Melilla (5,3%) y Asturias (6%).

Entre las provincias con mayores saldos positivos, es decir, entran más trabajadores de los que salen destaca en primer lugar Madrid, Murcia y Málaga, pero las mayores tasas de entrada son Guadalajara (29,4%), Álava y la Rioja (22,7%) Huesca (20,8%), Cuenca (20,5). Todas ellas coinciden también con las provincias que tienen mayor tasa de movilidad.

Presentan saldo negativo, y por tanto mayor tasa de salida de trabajadores fuera de su domicilio, Cádiz (12,3%), Alicante (13,3%), Sevilla (11,3%), Cáceres (13,4%), Pontevedra y A Coruña (15,3%).

	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Tasa Entrada	Tasa salida	Tasa movilidad	Var. entran	Var. salen
Álava	15.588	4.586	2.393	2.193	22,7	13,3	18,3	7,4	1,7
Albacete	17.630	4.138	3.489	649	19,0	16,5	17,8	31,4	-3,2
Alicante	74.045	6.951	11.377	-4.426	8,6	13,3	11,0	-12,2	2,3
Almería	37.596	4.465	4.533	-68	10,6	10,8	10,7	-12,2	-14,3
Asturias	47.627	2.660	3.449	-789	5,3	6,8	6,0	4,6	-4,4
Ávila	7.140	1.316	1.470	-154	15,6	17,1	16,3	-3,9	-9,3
Badajoz	75.312	2.727	4.022	-1.295	3,5	5,1	4,3	10,9	-7,3
Baleares	56.135	4.451	2.916	1.535	7,3	4,9	6,2	-17,8	-8,6
Barcelona	242.106	17.133	16.010	1.123	6,6	6,2	6,4	-6,2	-5,0
Burgos	15.929	2.287	2.423	-136	12,6	13,2	12,9	-0,4	-4,1
Cáceres	33.767	2.169	5.226	-3.057	6,0	13,4	9,9	-0,7	-10,9
Cádiz	76.541	5.993	10.739	-4.746	7,3	12,3	9,9	-0,8	-14,5
Cantabria	26.179	1.935	2.965	-1.030	6,9	10,2	8,6	-15,6	8,1
Castellón	22.919	4.979	3.512	1.467	17,8	13,3	15,6	-13,4	15,4
Ceuta	3.227	393	157	236	10,9	4,6	7,9	35,1	-5,4
Ciudad Real	23.071	3.667	4.298	-631	13,7	15,7	14,7	7,1	-0,7
Córdoba	105.530	9.912	10.901	-989	8,6	9,4	9,0	0,0	0,4
A Coruña	45.510	6.113	8.242	-2.129	11,8	15,3	13,6	0,2	-0,3
Cuenca	8.106	2.087	1.857	230	20,5	18,6	19,6	20,7	-6,4
Girona	26.630	4.599	4.935	-336	14,7	15,6	15,2	-11,2	0,7
Granada	71.073	6.155	6.750	-595	8,0	8,7	8,3	-0,3	-0,7
Guadalajara	8.467	3.529	2.546	983	29,4	23,1	26,4	-17,7	-4,4
Guipúzcoa	37.109	3.425	3.015	410	8,4	7,5	8,0	2,6	-1,6
Huelva	50.421	5.121	5.352	-231	9,2	9,6	9,4	2,5	-9,9
Huesca	8.287	2.170	2.060	110	20,8	19,9	20,3	-4,2	7,7
Jaén	97.262	8.623	8.803	-180	8,1	8,3	8,2	0,4	3,7
León	18.315	1.964	2.655	-691	9,7	12,7	11,2	-8,7	1,8
Lleida	16.651	4.077	4.373	-296	19,7	20,8	20,2	6,5	-4,7
Lugo	10.208	2.225	2.113	112	17,9	17,1	17,5	-0,3	-4,9
Madrid	267.456	30.234	20.792	9.442	10,2	7,2	8,7	-4,5	-7,4
Málaga	93.825	11.473	8.077	3.396	10,9	7,9	9,4	-13,9	-3,9
Melilla	2.888	143	178	-35	4,7	5,8	5,3	-27,4	-32,3
Murcia	79.766	12.406	8.761	3.645	13,5	9,9	11,7	-4,0	-0,2
Navarra	32.886	4.137	3.386	751	11,2	9,3	10,3	-6,7	-7,8
Ourense	9.447	1.374	1.805	-431	12,7	16,0	14,4	-3,8	-11,6
Palencia	7.575	1.018	1.421	-403	11,8	15,8	13,9	12,1	-2,9
Las Palmas	47.974	2.870	2.370	500	5,6	4,7	5,2	-22,8	-1,9
Pontevedra	42.469	5.214	7.583	-2.369	10,9	15,2	13,1	21,0	-9,7
La Rioja	13.477	3.963	3.577	386	22,7	21,0	21,9	8,0	-1,5
Salamanca	14.219	1.141	1.845	-704	7,4	11,5	9,5	-9,9	-10,3
Segovia	6.419	1.051	1.341	-290	14,1	17,3	15,7	-2,1	12,2
Sevilla	145.999	15.538	18.630	-3.092	9,6	11,3	10,5	-5,3	-3,5
Soria	4.476	686	450	236	13,3	9,1	11,3	9,2	-4,9
S.C. Tenerife	46.935	2.156	1.773	383	4,4	3,6	4,0	-8,8	-3,4
Tarragona	32.600	5.928	6.503	-575	15,4	16,6	16,0	-7,6	-5,7
Teruel	4.714	1.034	964	70	18,0	17,0	17,5	11,1	-14,2
Toledo	25.177	6.355	6.924	-569	20,2	21,6	20,9	-11,5	9,0
Valencia	117.223	9.811	10.277	-466	7,7	8,1	7,9	-3,1	-0,8
Valladolid	22.705	3.746	2.899	847	14,2	11,3	12,8	3,3	-1,4
Vizcaya	63.851	5.977	5.871	106	8,6	8,4	8,5	7,3	-11,2
Zamora	7.902	1.247	1.442	-195	13,6	15,4	14,5	-2,6	-1,4
Zaragoza	49.681	6.378	4.280	2.098	11,4	7,9	9,7	-8,6	-0,3
TOTAL	**2.418.045**	**263.730**	**263.730**	**0**			9,8		

V- OCUPACIONES

La fuente de información de este capítulo es la base de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. En este apartado se tienen en cuenta todas las ocupaciones solicitadas por los demandantes parados mayores de 45 años. Cada parado, demandante de empleo puede solicitar hasta 6 ocupaciones.

1.- Ocupaciones solicitadas por los demandantes parados mayores de 45 años

Según Gran Grupo Ocupacional

Lo que más llama la atención teniendo en cuenta el Gran Grupo Ocupacional, es que donde más relevante es la presencia de los parados mayores de 45 años solicitando un empleo es en el *grupo 1: Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas*, que tienen una tasa de mayores de 45 años del 46%. El peso que tiene este grupo ocupacional en el total de parados del colectivo sin embargo es tan sólo del 1%.

El grupo ocupacional más representativo es el *grupo 9: Trabajadores no cualificados*, que representan el 36,38% y la tasa de mayores de 45 años el del 33,58%.

Otro gran grupo ocupacional con más peso en el colectivo es el grupo 5: Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de comercio, que significan el 17,47% de los parados mayores de 45 años.

Con respecto a las variaciones con el año anterior, son positivas en todos los grandes grupos ocupacionales, es decir, en todas ha aumentado el número de parados.

Ocupaciones Solicitadas	Parados	% de Parados >45 años	Variación 08/07 (%)
Fuerzas armadas	159	4,76%	60,61
Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas	29.095	46,01%	32,38
Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales.	93.734	20,54%	25,95
Técnicos y profesionales de apoyo.	169.301	23,30%	38,92
Empleados de tipo administrativo	279.158	24,71%	28,29
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios.	504.027	27,99%	28,30
Trabajadores cualificados de la agricultura y en la pesca.	80.781	32,25%	43,36
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras; de la construcción y de la minería, excepto los operadores e instaladores de maquinaria.	419.143	29,35%	75,11
Operadores de instalaciones y maquinaria.	259.583	32,29%	61,95
Trabajadores no cualificados.	1.049.343	33,58%	35,29

(*)Porcentaje de parados mayores de 45 años que solicitan la ocupación sobre total parados en esa ocupación

Con mayor número de demandantes parados mayores de 45 años

Ocupaciones Solicitadas	Hombre	Mujer	total	% de Parados >45	Variación 08/07 (%)
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares	30.142	347.202	377344	44,09%	23,34
Peones de industrias manufactureras	89.546	127.463	217009	27,75%	37,72
Dependientes	21.596	139.902	161498	21,62%	26,80
Albañiles y mamposteros	113.261	2.281	115542	35,51%	121,70
Taquígrafos y mecanógrafos	22.486	79.783	102269	25,38%	26,07
Peones de la construcción de edificios	88.677	5.959	94636	26,27%	67,71

Ocupaciones Solicitadas	Hombre	Mujer	total	% de Parados >45	Variación 08/07 (%)
Empleados para el cuidado de niños	756	63.282	64038	37,87%	24,85
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	54.824	3.393	58217	27,99%	82,88
Conserjes de edificios	31.149	26.652	57801	63,04%	29,52
Cocineros y otros preparadores de comidas	12.062	45.512	57574	42,21%	32,56
Asistentes domiciliarios	1.510	53.098	54608	49,84%	19,73
Peones del transporte y descargadores	36.283	17.540	53823	12,92%	67,18
Representantes de comercio y técnicos de ventas	38.581	12.797	51378	38,05%	42,98
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	28.291	20.338	48629	31,09%	46,72
Peones agrícolas	24.820	23.800	48620	32,14%	58,98
Camareros, bármanes y asimilados	28.169	19.821	47990	17,87%	48,89
Ordenanzas	15.675	31.517	47192	55,31%	18,81
Empleados de información y recepcionistas en oficinas	2.080	35.227	37307	29,66%	29,48
Vigilantes, guardianes y asimilados	29.765	7.497	37262	46,41%	44,12
Auxiliares de enfermería hospitalaria	1.460	35.625	37085	35,05%	21,68
Conductores de camiones	34.448	416	34864	31,21%	132,99
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	28.555	2.701	31256	28,22%	69,22
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	6.135	24.144	30279	28,91%	25,31
Operadores de máquinas de coser y bordar	610	26.692	27302	52,88%	14,66
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas	26.166	128	26294	27,62%	152,44
Lavanderos, planchadores, y asimilados	775	25.510	26285	59,90%	13,97

*Porcentaje de parados mayores de 45 años que solicitan la ocupación sobre total parados en esa ocupación

En las que la presencia de mayores de 45 años es más relevante (1)

Ocupaciones Solicitadas	Parados	% de Parados >45 años
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares	377.344	44,09%
Albañiles y mamposteros	115.542	35,51%
Empleados para el cuidado de niños	64.038	37,87%
Conserjes de edificios	57.801	63,04%
Cocineros y otros preparadores de comidas	57.574	42,21%
Asistentes domiciliarios	54.608	49,84%
Representantes de comercio y técnicos de ventas	51.378	38,05%
Ordenanzas	47.192	55,31%
Vigilantes, guardianes y asimilados	37.262	46,41%
Operadores de máquinas de coser y bordar	27.302	52,88%
Lavanderos, planchadores, y asimilados	26.285	59,90%
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	24.069	45,12%
Telefonistas	22.799	35,66%
Barrenderos y asimilados	20.353	36,95%
Empleados del hogar	19.513	51,56%
Costureros a mano, bordadores y asimilados	17.865	69,48%
Ayudas de cámara y asimilados	17.322	64,48%
Sastres, modistos, sombrereros y corbateros	16.661	70,07%
Encargados y jefes de equipo en obras estructurales de la construcción	12.051	49,48%
Operadores de máquinas para la fabricación del calzado, marroquinería y guantería de piel	11.628	58,44%
Operadores de máquinas para blanquear, teñir, limpiar y tintar	10.851	51,64%
Dirección de departamentos de comercialización y ventas	8.529	47,78%
Zapateros, marroquineros y guantería piel	6.779	50,59%
Agentes inmobiliarios	6.393	35,72%
Operadores de telares y otras máquinas tejedoras	5.493	66,98%

(1) Se han seleccionado las 25 ocupaciones con mayor número de parados mayores de 45 años cuyo porcentaje supera al Nacional (35,50 %)
(*) Porcentaje de parados mayores de 45 años que solicitan la ocupación sobre total parados nacional en esa ocupación

2.- Ocupaciones contratadas

Según Gran Grupo Ocupacional

Según el Gran Grupo Ocupacional destaca que el 42% de los contratos se clasifican en el grupo 9: trabajadores no cualificados. En este grupo encontramos las siguientes ocupaciones con variaciones positivas en la contratación: peones agrícolas (8,94%), ordenanzas (14,13%), barrenderos (16,90%).

El 16,69% de los contratos se realizan a trabajadores clasificados en el grupo 5: Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios. Los trabajadores de este grupo han aumentado sus contratos un 4,57%. En este grupo se encuentran las siguientes ocupaciones que además tienen un incremento de la contratación como: auxiliares de enfermería hospitalaria (6,68%), asistentes domiciliarios (21,27%), empleados para el cuidado de niños (13,80%), otros empleados en el cuidado de personas y asimilados (32,05%), camareros, bármanes y asimilados (1,44%).

El siguiente grupo más representativo es el grupo 7: Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria. Este grupo, sin contar el de Fuerzas armadas, es el que tiene mayor variación negativa, han bajado los contratos un 14,18%. Prácticamente todas las ocupaciones presentan bajada en los contratos, son representativas de este grupo muchas de las relacionadas con la construcción (albañiles y mamposteros, trabajadores en hormigón armado, pintores, etc.)

Han tenido variaciones positivas dos grandes grupos ocupaciones que requieren una mayor cualificación profesional como son el grupo 2: Técnicos y profesionales científicos e intelectuales (5,23%). Se encuentran ocupaciones como profesionales de la enseñanza (18,56%), enfermeros (9,04%), profesores de universidades y otros centros (28,73%)

En el grupo 3: Técnicos y Profesionales de apoyo: animadores comunitarios (18,79%), músicos, cantantes, y bailarines (40,96%), Técnicos de laboratorio sanitario (34,41%).

	Gran grupo ocupacional	Contratos	Tasa mayores de 45 años	Variación 07/08 (%)
0	Fuerzas armadas	2.138	13,40%	-51,18
1	Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas	12.134	21,36%	-7,51
2	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	113.459	11,58%	5,23
3	Técnicos y profesionales de apoyo	117.522	9,16%	5,33
4	Empleados de tipo administrativo	132.602	8,83%	-2,26
5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	451.936	12,62%	4,57
6	Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	170.564	30,07%	-11,39
7	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	393.357	20,12%	-14,18
8	Operadores de instalaciones, maquinaria, y montadores	174.390	16,15%	-10,09
9	Trabajadores no cualificados	1.138.942	20,39%	-2,83
Total Provincia		**2.707.044**	**16,30%**	**-4,06**

Con mayor número de contratos de mayores de 45 años

Ocupaciones	HOMBRE	MUJER	2008	Tasa > 45 años	Variación 08/07(%)
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares	35.340	347.261	382.601	30,21%	-2,82
Peones agrícolas	199.316	161.491	360.807	22,56%	8,94
Albañiles y mamposteros	182.950	3.760	186.710	29,76%	-16,77
Trab. cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines	75.897	61.556	137.453	6,66%	-13,71
Peones de industrias manufactureras				16,39%	-20,57
Camareros, bármanes y asimilados	62.295	62.112	124.407	24,21%	1,44
Peones de la construcción de edificios	69.936	51.016	120.952	23,92%	-19,28
Cocineros y otros preparadores de comidas	62.591	13.234	75.825	13,25%	-1,39
Dependientes	20.838	54.741	75.579	16,13%	-3,77
Auxiliares de enfermería hospitalaria	15.400	53.188	68.588	23,00%	6,68
Conductores de camiones	2.580	55.829	58.409	25,70%	-18,01
Peones del transporte y descargadores	47.957	794	48.751	12,11%	-16,51
Asistentes domiciliarios	29.913	12.516	42.429	20,91%	21,27
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras	941	34.715	35.656	16,09%	1,75
Vigilantes, guardianes y asimilados	18.984	8.621	27.605	20,24%	-0,89
Taquígrafos y mecanógrafos	22.828	4.640	27.468	11,25%	-19,20
Empleados para el cuidado de niños	7.593	17.524	25.117	35,66%	13,80
Conserjes de edificios	717	24.035	24.752	24,07%	-2,93
Representantes de comercio y técnicos de ventas	18.379	6.176	24.555	6,85%	-3,41
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	17.115	6.166	23.281	29,94%	-4,97
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas	21.099	1.522	22.621	24,22%	-27,12
Animadores comunitarios	20.712	188	20.900	7,39%	18,79
Empleados de servicios de correos (excepto de ventanilla)	3.805	17.066	20.871	14,37%	-0,01
Otros diversos profesionales de la enseñanza	5.125	15.196	20.321	15,66%	18,56
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	10.566	8.071	18.637	21,22%	32,05

En las que la presencia de mayores de 45 años es más relevante (2)

Ocupaciones (2)	Contratos Mayor de 45 años	% contratos 45 años
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares	382.601	28,64%
Peones agrícolas	360.807	25,71%
Albañiles y mamposteros	186.710	24,22%
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines	137.453	32,29%
Peones de la construcción de edificios	75.825	16,39%
Cocineros y otros preparadores de comidas	75.579	24,21%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	58.409	21,94%
Conductores de camiones	48.751	20,83%
Asistentes domiciliarios	35.656	35,66%
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, y similares	27.605	23,92%
Vigilantes, guardianes y asimilados	27.468	20,75%
Empleados para el cuidado de niños	24.752	21,22%
Conserjes de edificios	24.555	33,22%
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	22.621	17,81%
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	20.900	18,21%
Empleados de servicios de correos (excepto empleados de ventanilla)	20.321	18,80%
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	18.115	22,17%

Ocupaciones (2)	Contratos Mayor de 45 años	% contratos 45 años
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	17.118	21,03%
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	15.246	19,31%
Actores y directores de cine, radio, televisión. y de teatro y asimilados	13.738	16,56%
Conductores de autobuses y tranvías	12.962	25,70%
Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción	12.874	17,39%
Ordenanzas	11.338	20,57%
Encargados y jefes de equipo en obras estructurales de la construcción	11.259	36,11%
Médicos	11.020	24,49%

(2) Se han seleccionado las 25 ocupaciones con mayor número de contratos a mayores de 45 años y cuyas tasa supera la nacional de contratación (16,30%) del colectivo

Rotación de los contratos en las ocupaciones más relevantes

Ocupaciones	Contratos	Personas Contratadas	Índice de rotación
Peones agrícolas	1.403.124	619.968	2,26
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares	1.335.748	624.889	2,14
Albañiles y mamposteros	771.014	498.847	1,55
Peones de la construcción de edificios	462.674	350.671	1,32
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines	425.645	221.566	1,92
Cocineros y otros preparadores de comidas	312.190	204.246	1,53
Conductores de camiones	234.041	162.892	1,44
Auxiliares de enfermería hospitalaria	266.259	102.097	2,61
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	127.041	92.093	1,38
Vigilantes, guardianes y asimilados	132.350	85.882	1,54
Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y similares	115.411	95.744	1,21
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	114.797	80.061	1,43
Empleados para el cuidado de niños	116.650	74.464	1,57
Asistentes domiciliarios	99.979	48.268	2,07
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	81.409	64.158	1,27
Empleados de servicios de correos (excepto empleados de ventanilla)	108.115	31.346	3,45
Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	78.967	56.249	1,40
Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción	74.010	58.001	1,28
Conserjes de edificios	73.914	52.965	1,40
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	81.710	39.522	2,07
Actores y directores de cine, radio, televisión. y de teatro y asimilados	82.953	28.072	2,96
Ordenanzas	55.117	35.274	1,56
Conductores de autobuses y tranvías	50.426	26.517	1,90
Médicos	44.989	19.123	2,35
Encargados y jefes de equipo en obras estructurales de la construcción	31.182	26.823	1,16

Temporalidad en la contratación por ocupaciones

Ocupaciones con mayor contratación indefinida			ocupaciones con mayor contratación temporal		
Ocupaciones	Contratos indefinido	Variación (07/08)	Ocupaciones	Contratos temporal	Variación (07/08)
Personal de limpieza de oficinas , hoteles y similares	33347	-10,42	Peones agrícolas	355.688	8,83
Dependientes	19487	-7,33	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares	349.254	-2,03
Cocineros y otros preparadores de comidas	13629	-8,85	Albañiles y mamposteros	176.261	-15,62
Camareros, bármanes y asimilados	11781	-9,31	Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, excepto en huertas, viveros y jardines	136.317	-13,84
Conductores de camiones	11078	-24,00	Peones de industrias manufactureras	113.651	-19,34
Peones de industrias manufactureras	10756	-31,63	Camareros, bármanes y asimilados	109.171	2,75
Albañiles y mamposteros	10449	-32,25	Peones de la construcción de edificios	72.223	-18,39
Representantes de comercio y técnicos de ventas	9439	-5,89	Cocineros y otros preparadores de comidas	61.950	0,41
Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	7252	-3,18	Auxiliares de enfermería hospitalaria	54.139	7,18
Taquígrafos y mecanógrafos	6021	-32,13	Dependientes	49.101	-2,28
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público	5493	5,35	Peones del transporte y descargadores	38.001	-16,35
Peones agrícolas	5119	16,79	Conductores de camiones	37.673	-16,06
Vigilantes, guardianes y asimilados	4778	-3,55	Asistentes domiciliarios	34.134	23,57
Secretarios administrativos y asimilados	4445	-1,94	Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras , presas y construcciones similares	26.933	2,77
Peones del transporte y descargadores	4428	-17,94	Vigilantes, guardianes y asimilados	22.690	-0,31
Auxiliares de enfermería hospitalaria	4270	0,76	Empleados para el cuidado de niños	21.674	11,89
Conserjes de edificios	4163	-5,06	Conserjes de edificios	20.392	-2,49
Peones de la construcción de edificios	3602	-33,81	Empleados de servicios de correos	19.790	1,93
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público	3482	3,32	Trabajadores en hormigón armado enfoscadores, ferrallistas	19.463	-27,41
Guardias jurados y personal de seguridad privado	3236	3,09	Taquígrafos y mecanógrafos	19.096	-14,04
Empleados para el cuidado de niños	3078	29,33	Animadores comunitarios	19.072	18,22
Encargados y jefes de equipo en obras estructurales de la construcción	2364	-30,69	Otros diversos profesionales de la enseñanza	17.802	19,01
Médicos	2046	-10,85	Otros empleados en el cuidado de personas	16.685	31,66
Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	1870	-23,58	Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	15.369	-5,79
Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	1865	-29,73	Trabajadores cualificados por cuenta ajena en huertas viveros y jardines	15.248	-1,87

VI.- INFORMACION PROVINCIAL

1.- Demandantes de empleo mayores de 45 años

Provincia	Demandantes >45 años		Demandantes parados >45 años		
	no parados	parados	hombre	mujer	% parados (1)
ZONA DE CONVERGENCIA					
Albacete	3.093	10.990	4.478	6.512	34,73%
Almería	8.644	14.135	8.081	6.054	28,45%
Badajoz	15.891	25.178	8.525	16.653	38,65%
Cáceres	10.960	10.811	5.165	5.646	33,34%
Cádiz	19.944	51.881	21.391	30.490	35,14%
Ciudad real	3.256	11.814	5.598	6.216	29,63%
Córdoba	24.048	21.954	9.974	11.980	33,70%
Coruña a	8.543	29.723	12.982	16.741	39,23%
Cuenca	1.228	3.874	1.783	2.091	31,55%
Granada	23.635	19.240	10.829	8.411	27,57%
Guadalajara	1.397	3.431	1.786	1.645	25,32%
Huelva	12.765	12.909	6.766	6.143	30,43%
Jaén	15.419	12.336	4.945	7.391	32,99%
Lugo	2.111	6.992	3.653	3.339	39,15%
Málaga	22.431	46.113	23.166	22.947	33,28%
Ourense	2.831	10.290	4.372	5.918	45,85%
Pontevedra	6.891	26.645	10.801	15.844	36,09%
Sevilla	43.387	55.516	24.387	31.129	32,90%
Toledo	3.503	15.205	7.762	7.443	30,13%
ZONA DE PHASING OUT					
Asturias	13.577	21.742	9.393	12.349	34,18%
Ceuta	514	2.055	796	1.259	27,45%
Melilla	583	2.365	930	1.435	30,68%
Murcia	9.402	24.166	13.293	10.873	26,57%
ZONA DE PHASING IN					
Alicante	12.292	53.678	26.086	27.592	35,64%
Ávila	1.103	3.835	2.012	1.823	34,85%
Burgos	2.154	6.890	3.031	3.859	35,88%
Castellón	3.243	9.640	5.875	3.765	25,46%
León	6.431	10.807	4.666	6.141	35,48%
Palencia	1.399	3.501	1.655	1.846	35,56%
Palmas las	6.013	39.286	18.620	20.666	35,09%
Salamanca	2.276	9.624	3.913	5.711	39,88%
Segovia	644	2.131	1.227	904	30,35%
Soria	469	1.233	589	644	31,70%
S. C, de Tenerife	5.264	31.130	16.323	14.807	34,20%
Valencia	17.298	52.348	26.491	25.857	30,91%
Valladolid	3.079	12.036	5.321	6.715	36,07%
Zamora	1.101	4.667	2.163	2.504	40,15%
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
Álava	1.975	5.313	2.181	3.132	35,40%
Baleares	19.464	19.825	10.732	9.093	27,05%
Barcelona	29.564	116.668	53.407	63.261	36,98%
Cantabria	4.372	11.056	5.540	5.516	32,74%
Girona	5.637	13.287	6.968	6.319	31,83%
Guipuzcoa	4.790	12.195	4.866	7.329	40,57%
Huesca	1.589	2.711	1.447	1.264	28,28%
Lleida	2.064	5.598	3.006	2.592	30,11%
Madrid	38.833	113.790	55.931	57.859	32,95%
Navarra	5.443	10.691	4.542	6.149	32,44%
Rioja la	1.884	5.195	2.600	2.595	31,16%
Tarragona	5.808	14.485	7.757	6.728	30,54%
Teruel	1.775	1.741	900	841	27,99%
Vizcaya	8.030	21.594	9.643	11.951	38,86%
Zaragoza	6.505	15.327	7.244	8.083	29,78%

(1) Porcentaje de parados mayores de 45 años sobre el total de parados de cada Provincia.

Demandantes Parados mayores de 45 años según nivel formativo

Provincia	Sin estudios	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachillerato	FP Grado medio	FP Grado superior	Universitario I ciclo	Universitario 2º ciclo	Otras titulaciones
ZONA DE CONVERGENCIA										
Albacete	1.705	363	5.487	2.442	324	368	107	115	78	1
Almería	3.972	718	5.203	2.655	657	317	219	210	175	9
Badajoz	6.046	939	10.230	5.707	782	719	284	324	124	23
Cáceres	1.659	368	4.539	2.889	467	398	179	196	113	3
Cádiz	11.584	2.585	22.521	9.311	1.709	2.322	842	628	373	6
Ciudad real	1.905	265	5.571	2.765	530	374	169	125	106	4
Córdoba	4.171	899	8.121	5.365	1.030	1.104	550	463	246	5
Coruña a	2.834	5.049	8.452	8.070	2.253	981	798	671	591	24
Cuenca	605	110	1.896	791	157	127	57	90	39	2
Granada	2.476	829	6.872	5.118	1.597	803	468	526	530	21
Guadalajara	164	198	1.260	951	365	172	120	89	100	12
Huelva	2.007	495	5.024	3.656	569	536	280	215	125	2
Jaén	2.085	688	4.429	3.210	575	704	281	226	136	2
Lugo	838	1.389	2.069	1.638	460	200	179	135	81	3
Málaga	9.129	2.530	16.854	11.019	3.119	1.413	649	763	619	18
Ourense	1.125	2.450	2.859	2.400	711	272	166	190	115	2
Pontevedra	1.896	4.846	7.400	8.177	2.061	712	602	498	437	16
Sevilla	9.627	2.687	21.963	13.445	2.997	2.099	816	930	915	37
Toledo	1.418	459	7.282	4.300	832	416	199	139	144	16
ZONA DE PHASING OUT										
Asturias	433	364	5.936	8.806	3.019	1.127	685	722	613	37
Ceuta	1.081	18	481	269	65	67	28	24	14	8
Melilla	1.161	22	654	295	110	59	20	29	15	0
Murcia	3.551	1.006	12.134	4.600	936	963	309	326	299	42
ZONA DE PHASING IN										
Alicante	7.737	7.812	22.266	10.533	2.547	1.385	515	418	447	18
Ávila	167	145	1.604	1.152	338	188	82	87	71	1
Burgos	552	477	2.988	1.529	529	317	217	166	114	1
Castellón	351	227	5.897	2.137	432	227	149	114	104	2
León	371	482	3.978	3.425	1.210	453	291	381	215	1
Palencia	311	195	1.798	553	178	177	79	132	77	1
Palmas las	16.216	3.597	10.242	5.697	1.775	669	423	373	285	9
Salamanca	524	525	4.129	2.598	669	440	232	245	261	1
Segovia	78	237	721	617	225	82	61	46	59	5
Soria	135	79	438	366	82	55	21	32	24	1
S. C. De Tenerife	15.240	2.567	6.821	3.706	1.384	437	365	306	296	8
Valencia	3.265	4.307	26.021	10.773	3.391	1.864	793	880	994	60
Valladolid	491	532	5.318	3.093	1.025	498	319	402	347	11
Zamora	140	300	2.468	1.123	281	150	78	75	52	0
ZONA DE COMPETITIVIDAD										
Álava	69	335	2.502	1.425	286	261	187	106	132	10
Baleares	1.261	505	5.968	8.407	2.072	674	308	304	318	8
Barcelona	5.948	12.668	42.585	28.640	11.253	6.555	3.318	2.369	3.201	131
Cantabria	233	208	3.617	4.194	1.174	615	395	345	247	28
Girona	1.570	1.695	4.378	3.684	1.006	374	189	174	200	17
Guipuzcoa	453	414	4.484	3.511	1.043	935	587	339	395	34
Huesca	202	103	1.001	870	226	125	58	67	59	0
Lleida	414	373	2.496	1.414	400	238	101	91	67	4
Madrid	4.286	3.619	26.691	39.249	18.630	5.659	3.380	3.472	8.064	740

Provincia	Sin estudios	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachillerato	FP Grado medio	FP Grado superior	Universitario I ciclo	Universitario 2º ciclo	Otras titulaciones
Navarra	326	291	3.423	4.346	848	533	351	262	295	16
Rioja la	531	717	2.273	913	239	180	108	120	100	14
Tarragona	1.041	1.446	4.744	4.724	1.050	671	364	206	229	10
Teruel	231	97	566	581	87	81	26	42	26	4
Vizcaya	664	534	7.502	6.840	2.319	1.338	847	594	882	74
Zaragoza	418	475	5.398	5.723	1.619	553	299	448	382	12

Demandantes parados mayores de 45 años según sector económicos

Provincia	Agricultura	Construcción	Industria	Sector sin actividad	Servicios
ZONA DE CONVERGENCIA					
Albacete	459	2.246	1.624	1.137	5.524
Almería	1.238	3.879	850	1.481	6.687
Badajoz	1.288	3.590	1.840	5.522	12.938
Cáceres	507	2.932	1.030	901	5.441
Cádiz	2.156	9.914	4.438	14.558	20.815
Ciudad real	541	3.330	1.108	1.055	5.780
Córdoba	1.592	4.050	3.264	3.592	9.456
Coruña a	984	5.107	5.408	3.228	14.996
Cuenca	177	918	397	392	1.990
Granada	1.042	5.259	1.603	1.762	9.574
Guadalajara	58	679	440	128	2.126
Huelva	1.831	3.155	930	1.909	5.084
Jaén	1.372	1.952	1.710	2.252	5.050
Lugo	290	1.366	868	753	3.715
Málaga	982	11.094	3.867	5.753	24.417
Ourense	361	1.860	1.829	1.178	5.062
Pontevedra	1.264	3.745	5.284	3.279	13.073
Sevilla	3.270	10.205	7.118	8.719	26.204
Toledo	376	4.271	2.360	717	7.481
ZONA DE PHASING OUT					
Asturias	307	3.079	2.772	1.627	13.957
Ceuta	12	187	38	508	1.310
Melilla	19	318	35	501	1.492
Murcia	1.085	6.130	3.830	1.608	11.513
ZONA DE PHASING IN					
Alicante	911	9.250	15.919	3.593	24.005
Ávila	230	1.086	403	358	1.758
Burgos	233	1.240	1.517	433	3.467
Castellón	235	2.314	2.317	234	4.540
León	263	1.831	1.665	1.290	5.758
Palencia	200	597	605	291	1.808
Palmas las	1.110	7.243	1.764	5.169	24.000
Salamanca	248	1.958	1.111	1.216	5.091
Segovia	206	493	320	85	1.027
Soria	64	202	268	57	642
S,c, de Tenerife	847	7.420	1.584	2.524	18.755
Valencia	964	8.932	10.312	2.437	29.703
Valladolid	479	1.835	2.166	1.372	6.184
Zamora	195	1.195	474	571	2.232

Provincia	Agricultura	Construcción	Industria	Sector sin actividad	Servicios
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
Álava	61	646	1.147	220	3.239
Baleares	178	4.473	977	402	13.795
Barcelona	814	13.966	35.058	3.900	62.930
Cantabria	148	2.473	1.488	748	6.199
Girona	298	2.747	3.064	234	6.944
Guipuzcoa	116	925	3.357	449	7.348
Huesca	141	707	401	82	1.380
Lleida	344	1.228	1.181	173	2.672
Madrid	727	18.740	9.906	4.298	80.119
Navarra	195	1.354	2.612	337	6.193
Rioja la	207	840	1.554	123	2.471
Tarragona	422	3.245	2.276	626	7.916
Teruel	67	380	314	62	918
Vizcaya	231	2.838	4.206	1.380	12.939
Zaragoza	373	2.422	2.953	813	8.766

2.- Contratación registrada a mayores de 45 años

Contratos registrados a mayores de 45 años según sexo

Provincia	Hombre	Mujer	Total	% mayores 45 años(2)
ZONA DE CONVERGENCIA				
Albacete	12.871	9.091	21.962	16,07%
Almería	22.229	20.073	42.302	16,10%
Badajoz	51.405	26.762	78.167	24,81%
Cáceres	18.134	17.931	36.065	26,69%
Cádiz	51.353	31.363	82.716	16,93%
Ciudad real	17.964	8.922	26.886	16,83%
Córdoba	64.515	51.202	115.717	26,32%
Coruña a	28.284	24.047	52.331	15,25%
Cuenca	6.179	4.140	10.319	16,19%
Granada	37.850	39.825	77.675	20,07%
Guadalajara	6.191	5.922	12.113	12,22%
Huelva	29.315	26.939	56.254	17,38%
Jaén	67.013	39.543	106.556	25,49%
Lugo	7.461	5.285	12.746	17,05%
Málaga	54.817	50.787	105.604	17,82%
Ourense	5.900	5.068	10.968	17,52%
Pontevedra	27.095	21.387	48.482	15,44%
Sevilla	90.273	71.718	161.991	17,62%
Toledo	16.907	14.931	31.838	17,05%
ZONA DE PHASING OUT				
Asturias	22.195	28.426	50.621	17,14%
Ceuta	2.051	1.714	3.765	20,16%
Melilla	1.434	1.794	3.228	20,37%
Murcia	59.895	33.467	93.362	13,74%
ZONA DE PHASING IN				
Alicante	44.631	36.935	81.566	16,75%
Ávila	4.256	4.300	8.556	20,04%
Burgos	8.027	10.322	18.349	15,73%

Provincia	Hombre	Mujer	Total	% mayores 45 años(2)
Castellón	15.825	12.308	28.133	14,82%
León	9.963	10.530	20.493	17,68%
Palencia	3.574	5.099	8.673	16,75%
Palmas las	27.067	24.017	51.084	14,83%
Salamanca	7.632	7.865	15.497	16,83%
Segovia	3.375	4.306	7.681	15,97%
Soria	2.581	2.671	5.252	17,83%
S.c. de Tenerife	24.856	24.536	49.392	16,17%
Valencia	69.509	58.626	128.135	13,96%
Valladolid	13.448	13.296	26.744	14,06%
Zamora	4.630	4.594	9.224	19,38%
ZONA DE COMPETITIVIDAD				
Álava	9.049	11.358	20.407	14,68%
Baleares	32.686	28.429	61.115	16,02%
Barcelona	124.534	138.735	263.269	13,80%
Cantabria	13.141	15.166	28.307	15,75%
Girona	15.753	15.853	31.606	14,45%
Guipuzcoa	15.434	25.542	40.976	16,90%
Huesca	5.596	5.021	10.617	15,73%
Lleida	12.063	8.884	20.947	14,64%
Madrid	145.771	155.471	301.242	13,90%
Navarra	15.049	22.273	37.322	15,63%
Rioja la	9.946	7.752	17.698	16,07%
Tarragona	20.708	18.175	38.883	15,40%
Teruel	3.036	2.815	5.851	16,79%
Vizcaya	28.017	42.301	70.318	15,93%
Zaragoza	27.014	29.713	56.727	15,59%

(2) Porcentaje de contratos a mayores de 45 años sobre el total de contratos de cada provincia

Contratos registrados a mayores de 45 años según nivel formativo

Provincia	Sin estudios	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachillerato	FP Grado medio	FP Grado superior	Universitario 1º ciclo	Universitario 2ºciclo	Otras titulaciones
ZONA DE CONVERGENCIA										
Albacete	4.686	385	9.418	5.025	820	878	238	273	235	4
Almeria	13.335	735	15.705	7.892	1.660	1.429	667	471	399	9
Badajoz	27.491	384	31.133	14.218	1.441	1.718	707	707	364	4
Caceres	9.313	329	14.421	8.755	1.032	1.162	414	382	257	
Cadiz	22.103	793	33.779	15.765	2.400	4.523	1.334	1.004	1.003	12
Cordoba	46.340	852	38.469	20.502	2.736	3.526	1.300	1.102	877	13
Coruña a	3.870	1.783	15.649	17.738	5.783	2.376	1.826	1.513	1.767	26
Cuenca	2.725	150	4.006	2.263	390	367	163	144	109	2
Granada	17.797	810	30.487	19.315	3.386	2.405	1.157	1.256	1.040	22
Guadalajara	1.088	438	3.858	4.077	1.203	650	323	265	208	3
Huelva	14.154	693	22.221	13.776	1.586	2.036	875	481	418	14
Jaen	38.094	1.524	41.354	18.906	1.717	2.845	1.011	738	362	5
Lugo	1.850	414	3.889	3.883	1.155	585	418	282	259	11
Malaga	29.197	2.800	36.196	24.581	5.036	3.401	1.546	1.422	1.400	25
Ourense	891	386	3.263	3.881	1.093	522	335	316	278	3
Pontevedra	4.088	1.460	15.874	18.256	3.825	1.623	1.414	844	1.088	10
Sevilla	50.840	2.141	60.305	32.534	5.328	5.427	1.760	1.619	2.006	31
Toledo	4.617	453	13.774	9.004	1.606	1.192	469	366	344	13

Provincia	Sin estudios	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachillerato	FP Grado medio	FP Grado superior	Universitario I° ciclo	Universitario 2°ciclo	Otras titulaciones
ZONA DE PHASIMG OUT										
Asturias	1.785	476	10.869	21.031	6.693	4.271	2.159	1.755	1.550	32
Ceuta	1.312	10	876	648	146	396	104	60	213	
Melilla	979	14	874	414	104	617	108	67	51	
Murcia	27.952	1.482	40.138	15.409	2.512	2.794	955	934	1.175	11
ZONA DE PHASING IN										
Alicante	13.270	5.361	32.365	20.495	4.525	2.497	795	1.053	1.162	43
Ávila	581	75	3.535	2.753	619	439	159	215	179	1
Burgos	2.618	430	6.917	4.549	1.328	1.082	597	479	348	1
Castellón	3.117	556	14.489	6.484	1.481	716	403	396	478	13
León	1.088	323	6.769	7.281	2.315	968	730	631	381	7
Palencia	965	130	3.770	1.855	521	641	243	352	194	2
Palmas las	17.008	3.222	14.443	9.956	2.522	1.494	760	903	761	15
Salamanca	873	205	6.431	4.605	1.128	860	385	435	573	2
Segovia	599	261	2.578	2.628	665	366	267	155	162	
Soria	717	87	1.698	1.679	360	315	95	146	149	6
S,c, Tenerife	20.802	2.407	10.766	8.816	3.004	1.308	868	694	716	11
Valencia	13.252	5.634	56.982	30.952	8.174	5.570	1.794	2.284	3.388	105
Valladolid	1.698	227	11.138	7.664	2.234	1.216	791	888	874	14
Zamora	432	105	4.217	2.650	541	449	252	309	266	3
ZONA DE COMPETITIVIDAD										
Álava	1.760	452	8.876	5.745	1.011	981	675	461	445	1
Baleares	5.696	752	17.719	25.035	6.061	2.486	991	1.222	1.134	19
Barcelona	21.318	12.151	80.192	71.617	29.572	17.720	8.736	9.256	12.215	492
Cantabria	1.364	228	8.472	11.145	2.798	1.978	1.102	659	554	7
Ciudad real	5.637	291	11.959	6.165	830	969	443	335	255	2
Girona	4.438	1.881	9.399	10.041	2.577	1.144	516	675	903	32
Guipuzcoa	2.137	343	12.994	12.894	3.517	3.855	2.187	1.469	1.571	9
Huesca	1.890	176	3.189	3.265	880	563	183	235	229	7
Lleida	3.565	922	7.528	5.267	1.368	874	433	479	502	9
Madrid	26.566	4.701	64.134	108.863	46.311	17.104	8.232	9.071	16.064	196
Navarra	3.279	581	11.496	14.646	2.590	1.871	911	996	930	22
Rioja la	3.893	484	7.556	3.458	671	615	331	308	374	8
Tarragona	4.189	1.937	11.483	13.517	2.889	1.968	973	769	1.127	31
Teruel	1.140	82	1.605	2.110	345	213	86	173	94	3
Vizcaya	3.626	565	21.336	21.552	6.548	8.454	2.943	2.137	3.146	11
Zaragoza	6.096	732	18.003	20.027	5.164	2.298	996	1.545	1.787	79

Contratos registrados a mayores de 45 años según Sector económico

Provincia	Agricultura	Construcción	Industria	Servicios	Total
ZONA DE CONVERGENCIA					
Albacete	4.066	3.971	1.596	12.329	21.962
Almería	12.231	6.123	1.190	22.758	42.302
Badajoz	45.277	10.319	1.817	20.754	78.167
Cáceres	14.047	9.697	1.109	11.212	36.065
Cádiz	22.146	16.499	5.479	38.592	82.716
Ciudad Real	5.777	6.842	1.854	12.413	26.886
Córdoba	78.184	14.591	2.664	20.278	115.717

Provincia	Agricultura	Construcción	Industria	Servicios	Total
Coruña A	1.863	8.143	5.510	36.815	52.331
Cuenca	2.421	2.019	664	5.215	10.319
Granada	38.387	13.932	1.565	23.791	77.675
Guadalajara	312	1.997	637	9.167	12.113
Huelva	23.983	9.640	2.309	20.322	56.254
Jaén	73.285	11.268	2.348	19.655	106.556
Lugo	970	1.729	639	9.408	12.746
Málaga	26.726	21.679	2.134	55.065	105.604
Ourense	414	1.634	954	7.966	10.968
Pontevedra	2.861	5.429	5.355	34.837	48.482
Sevilla	72.102	29.528	5.234	55.127	161.991
Toledo	3.356	6.374	3.011	19.097	31.838
ZONA DE PHASING OUT					
Asturias	666	5.898	4.320	39.737	50.621
Ceuta	12	639	75	3.039	3.765
Melilla	31	716	37	2.444	3.228
Murcia	18.708	14.063	7.051	53.540	93.362
ZONA DE PHASING IN					
Alicante	3.989	14.051	12.197	51.329	81.566
Ávila	978	1.814	211	5.553	8.556
Burgos	1.061	2.201	2.508	12.579	18.349
Castellón	2.567	4.795	2.584	18.187	28.133
León	541	2.789	1.989	15.174	20.493
Palencia	295	941	864	6.573	8.673
Palmas Las	1.050	8.464	1.574	39.996	51.084
Salamanca	521	2.178	916	11.882	15.497
Segovia	962	793	391	5.535	7.681
Soria	194	601	386	4.071	5.252
S.C. Tenerife	1.120	9.246	1.126	37.900	49.392
Valencia	7.967	18.661	9.937	91.570	128.135
Valladolid	1.817	3.954	1.859	19.114	26.744
Zamora	731	1.713	486	6.294	9.224
ZONA DE COMPETITIVIDAD					
Álava	1.597	2.011	1.988	14.811	20.407
Baleares	606	11.112	1.844	47.553	61.115
Barcelona	2.262	27.549	20.558	212.900	263.269
Cantabria	394	4.185	1.945	21.783	28.307
Girona	920	4.145	2.349	24.192	31.606
Guipuzcoa	292	2.524	4.094	34.066	40.976
Huesca	1.564	1.536	687	6.830	10.617
Lleida	3.552	2.860	1.456	13.079	20.947
Madrid	2.512	41.248	12.504	244.978	301.242
Navarra	1.546	3.698	4.396	27.682	37.322
Rioja La	3.627	2.043	2.006	10.022	17.698
Tarragona	2.667	6.490	3.071	26.655	38.883
Teruel	551	1.000	657	3.643	5.851
Vizcaya	720	7.401	6.507	55.690	70.318
Zaragoza	5.583	5.832	4.721	40.591	56.727

VII.- CONCLUSIONES

Según las cifras del Padrón Municipal de habitantes referidas a 1 de enero de 2008, el número de empadronados en España es de 46.157.822 personas, 957.085 más que el 1 de enero de 2007, esto supone un crecimiento del 2,12%.

Las personas mayores de 45 años representan el 40,76% de la población total. El ritmo de crecimiento de la población de este colectivo es mayor que el crecimiento del resto de la población, así en el último año ha tenido un crecimiento del 2,46%.

La población con edad comprendida entre los 45 y 49 años representan el 17,82%, la población de 50 54 años supone el 15,26% y los de 55 a 59 años el 13,74%. Los mayores de 59 años representan más del 50%, dato que pone de relieve el proceso de envejecimiento que se da en la población española.

En Los últimos 5 años la población total ha aumentado en un 6,85% y la población mayor de 45 años un 9,50%. La tendencia que se observa es un proceso de envejecimiento de la población española en el que ya estamos inmersos.

Los trabajadores mayores de 45 años afiliados y en alta laboral ascienden a 6.373.147 registros que representan el 34,82%.

En los últimos 5 años presentan una tendencia positiva y durante el 2007 se ha frenado, en estos 5 años hay un aumento en números relativos del 16,83%, y son las mujeres quienes han contribuido a este aumento (29,79%).

La difícil situación que atraviesa la economía se refleja en la variación 2007-2008 que aunque es positiva, es menor que en los años anteriores, los afiliados mayores de 45 años han aumentado en 38.269 nuevos afilados, un 0,60%. Esta recesión económica ha afectado en mayor medida a los hombres, que son los que han salido perjudicados, perdiendo 83.630 empleos que significa un decremento del 2,17%. En el caso de las mujeres, durante el 2008 han aumentado sus afiliaciones en 121. 898 nuevas altas, que se traduce en números relativos en un 4,90%.

El grupo de trabajadores más representativo entre los mayores de 45 años está entre los que tienen 45 a 49 años. Y por sexo, la mujer trabajadora, afiliada y en alta laboral representa, a pesar del aumento de estos últimos años, el 40,96%.

El colectivo de los mayores de 45 años, que presentan mayores dificultades para encontrar un empleo ha sido afectado por la recesión económica en menor medida que el total de los demandantes de empleo.

A 31 de diciembre de 2008 el paro registrado en los Servicios Públicos de Empleo es de 3.128.963, de los cuales, 1.049.647 son mayores de 45 años, que representan el 33,55%. El tramo de edad más representativo está comprendido entre los 45 a 54 años, que representan el 58,20%. Entre los parados de 45 a 49 años, en plena vida activa, es donde más suben los registros del paro con respecto al año anterior. Según se aumenta en tramos de edad el incremento de los parados es menor, el paro ha afectado más en este colectivo a los que tienen menos edad.

En números relativos donde ha tenido un mayor incremento el número de parados con respecto al año anterior ha sido entre que tienen estudios de Formación Profesional, éstos representan el 4,84% y con respecto al año anterior han incrementado sus registros el 37,40%.

Servicios es el sector económico que aglutina a más de la mitad de los parados mayores de 45 años, (53,97%), y ha ido perdiendo peso específico a favor del sector de la Construcción, que ha ganado 5,67 puntos, situándose en el 2008 con una representación del 18,28%. La Construcción es el sector que más ha contribuido a incrementar el número de parados, el 93,26%.

En este colectivo, los parados de larga duración representan el 41,73%. En el total de los parados este porcentaje es del 23,43%. Dentro de los parados de larga duración, el 53,69% son mayores de

55 años. Según aumenta la edad aumenta el tiempo que permanecen inscritos en los Servicios Públicos de Empleo.

Si comparamos el colectivo de los parados mayores de 45 años con el total nacional observamos que los primeros van incrementando su peso cuanto más tiempo permanecen inscritos en los Servicios Públicos de Empleo al contrario de lo que ocurre en el total de parados, y es que se juntan dos factores desfavorables para en encontrar un empleo, como son el mayor tiempo de permanencia como demandantes de empleo y la edad.

A lo largo del 2008 se da un incremento constante en el número total de beneficiarios de prestaciones por desempleo, registrándose en Diciembre el mayor volumen, 2.202.260 incluidos los beneficiarios del subsidio de eventuales REASS. Los mayores de 45 años, 776.569 representan el 35, 26%. El incremento del paro que se ha dado a lo largo del 2008 ha afectado en mayor medida a los hombres y, también, en mayor medida a los menores de 45 años.

Para los mayores de 45 años se han registrado 2.707.044 contratos firmados por 1.271.801 personas, que significa un índice de rotación de 2,13 similar al total de la contratación. Los contratos a los mayores de 45 años representan el 16,30% del total de la contratación. Según aumenta la edad del trabajador contratado pierde peso la contratación.

Durante el 2008 ha bajado la contratación del colectivo (-4,06%). La contratación total ha tenido ha tenido peores resultados, bajando un 10,85%.

La tasa de contratación de los mayores de 45 años paulatinamente ha ido subiendo desde el 13,69% que representaba en el 2004 a 16,30% en el 2008. En el último año el peso específico de los mayores de 45 años es mayor, pero no tanto por el aumento de los contratos del colectivo, sino por el descenso del resto de la contratación. El 52,44% de los contratos realizados son firmados por hombres y las mujeres firman el 47,56%. En estos últimos 5 años las mujeres han ganado paulatinamente más peso en la contratación.

En cuanto a la variación con respecto al año anterior, los hombres han bajado los contratos mucho más que las mujeres, tanto en valores absolutos como relativos.

En estos años la contratación del colectivo ha aumentado en todos los sectores económicos salvo en el sector de la Construcción, donde los contratos han bajado el 6,42%. La Construcción ha perdido peso en el total de la contratación, así en el 2004 representaba el 19,05% y en el 2008 representa el 14,74%. La pérdida de peso específico de la Construcción entre los mayores de 45 años puede ser una, entre otras, de las causas de que este colectivo se encuentre menos afectado por la recesión económica, ya que como nos muestran todos los indicadores, es sobre todo la Construcción, el sector más afectado.

El sector de los Servicios es el que aglutina la mayor parte de la contratación, tanto en este colectivo de mayores de 45 años como en la contratación general, además ha ido ganando peso, en el 2004 representa el 52,67% y en el 2008 el 60,74%.

En la variación interanual del 2007/2008 han sido los contratos indefinidos donde se ha notado más el descenso de los contratos, (-12,66%) y los contratos temporales (-2,92%). En la variación de 2004/2008 el aumento de la contratación ha sido sobre todo de la contratación indefinida (40,41%) frente a la contratación temporal (18,95%).

Los trabajadores mayores de 45 años tienden a tener menos movilidad que la que presentan el resto de los trabajadores (9,83%).

Finalmente, constatar que, poco a poco, se va tomando y se debe de tomar, conciencia y desarrollar políticas activas para ayudar y proteger la situación de desempleo en que se encuentra este colectivo. Hay que intentar ver en estos trabajadores mayores de 45 años las ventajas que pueden ofrecer, como son un mayor conocimiento del mercado, una productividad acreditada con su experiencia a lo largo de su vida laboral, mayor madurez y mayor responsabilidad.

ANEXOS

1. Glosario de Términos

DATOS DE POBLACIÓN

Activos

Personas de 16 o más años que suministran mano de obra para la producción de bienes o servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción.

Ocupados

Son todas aquellas personas de 16 y más años que se encuentran trabajando, al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. También son ocupados todos aquellos que teniendo trabajo se encuentran temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones... etc.

Parados

Todas las personas de 16 o más años que se encuentran sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo.

Inactivos

Todas las personas de 16 y más años, no clasificadas como ocupadas o paradas. Personas que se ocupan de su hogar, estudiantes, jubilados o prejubilados, pensionistas, incapacitados para trabajar u otras situaciones de inactividad.

Tasa de Actividad

Es el porcentaje que representa la fuerza del trabajo sobre la población en edad laboral. Se determina mediante el cociente entre el número total de activos y la población en edad de trabajar por 100.

Tasa específica de Actividad

Es el porcentaje que representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado. Se calcula mediante el cociente entre el número de activos de ese colectivo o intervalo de edades y la población en edad de trabajar correspondiente al colectivo o intervalo.

Tasa de Ocupación

Es el porcentaje de personas con empleo sobre la población en edad de trabajar. Se representa mediante el cociente entre la población ocupada y la mayor de 16 años por 100.

Tasa de Paro

Cociente entre el número de parados y el de activos por 100.

Tasa específica de Paro

Es la tasa para un intervalo de edad o colectivo determinados. Se calcula mediante el cociente entre los parados comprendidos en ese colectivo o intervalo y los activos de dicho colectivo o intervalo por 100.

TEJIDO EMPRESARIAL

Sector económico

Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques (agricultura, industria, construcción y servicios).

Actividad económica

Es la agrupación y clasificación homogénea de las unidades de producción en función de los bienes y servicios producidos como resultado de una concurrencia de medios utilizados y sirve para la elaboración de estadísticas concernientes a los fenómenos ligados al funcionamiento de la economía.

DEMANDAS

Beneficiario de prestaciones
Demandante de empleo que está protegido por cualquier tipo de prestación por desempleo (de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción, así como renta agraria y el subsidio para trabajadores eventuales agrarios en Extremadura y Andalucía). Recoge los datos de los beneficiarios que tienen concedida la prestación y están en alta en el último día del mes de referencia, no incluyéndose, aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

Demandante de Empleo
Son demandantes inscritos en situación de alta o suspensión, excluyendo a los demandantes de otros servicios, demandantes sin disponibilidad para el empleo, demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación.

Ocupabilidad
Es la probabilidad de que un parado registrado encuentre un empleo. Se mide en función de cuatro variables: antigüedad en el paro, ámbito geográfico de búsqueda de empleo, número de ocupaciones demandadas y tipo de prestación percibido.

Paro registrado
Demandantes de empleo existentes el último día del mes exceptuando las situaciones que detalla la Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985.

Tasa de demandas del colectivo
Pone en relación el número de demandantes del colectivo con el número total en el ámbito geográfico objeto de estudio (expresado en porcentaje).

CONTRATOS

Contratos iniciados
Son todos los contratos que se inician en el periodo estudiado.

Contratos registrados
Suma de todos los contratos procesados estadísticamente.
(Iniciales, Conversiones y Adscripciones)

Índice de rotación
Sirve para determinar el volumen de contratos que se realiza a una persona en un periodo determinado (Nº de contratos/Nº de personas contratadas).

Número de personas contratadas
Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (Iniciales, conversiones o adscripciones)

Provincia de destino
Provincia en la que se va a desempeñar el puesto, donde se localiza el centro de trabajo.

Tasa de contratos del colectivo
Pone en relación el número de contratos del colectivo con el número total en el ámbito geográfico objeto de estudio (expresado en porcentaje).

Tasa de estabilidad
Con este índice se determina el grado de incidencia que tienen los contratos indefinidos en el conjunto de la contratación (Nº contratos indefinidos / Nº contratos totales X 100).

Tasa de temporalidad
Con este índice se determina el grado de incidencia que tienen los contratos temporales en el conjunto de la contratación (Nº contratos temporales/ Nº contratos totales X 100)

MOVILIDAD

Se considera que existe **movilidad geográfica** cuando no coincide la provincia de domicilio del trabajador y la del centro de trabajo; por lo tanto, necesariamente se tiene que producir un desplazamiento, con independencia de que sea de carácter diario, temporal o permanente

Tasa de movilidad	Es la proporción de contratos de una provincia que han implicado desplazamiento sobre el total de su contratación
Tasa de entrada	Es el porcentaje de contratos realizados a trabajadores foráneos para trabajar en una provincia, en relación al total de contratos registrados en dicha provincia
Tasa de salida	Es el porcentaje de contratos realizados a trabajadores residentes en una provincia para trabajar en otra distinta, en relación al total de contratos registrados a domiciliados en dicha provincia
Saldo	Es la diferencia entre el número de contratos que se realizan a los trabajadores que entran y el número de contratos que se realizan a los que salen. El signo de este saldo es el que define una provincia como emisora o receptora

2. Fuentes y Bibliografía

Fuentes

- Servicio Público de Empleo Estatal.
- Instituto Nacional de Estadística. Padrón Municipal. Datos a 1 de enero de 2008.
- Instituto Nacional de Estadística. Encuesta de Población Activa. Cuarto trimestre de 2008.
- Ministerio de Trabajo e Inmigración. Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales. Trabajadores afiliados y en alta laboral a 31 de diciembre de 2008.

Bibliografía

- Naciones Unidas http://www.un.org/spanish/
- Organización Internacional del Trabajo http://www.ilo.org/global/lang--es/index.htm
- Comisión Europea http://ec.europa.eu/news/culture/archives_es.htm?Page=1
- Eurostat http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page?_pageid=1090,30070682,1090_33076576&_dad=portal&_schema=PORTAL
- Parlamento Europeo http://www.europarl.es/index.php?opcion=3
- Ministerio de Trabajo e Inmigración http://www.mtin.es/
- Servicio Público de Empleo Estatal http://www.inem.es/
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo http://www.fundaciontripartita.org/
- Instituto Nacional de Estadística http://www.ine.es/
- Observatorio de las Ocupaciones del SPEE http://www.inem.es/inem/ciudadano/observatorio/index.html

Las políticas activas de empleo están transferidas a las Comunidades Autónomas. En Ceuta, Melilla y País Vasco gestiona el Servicio Público de Empleo Estatal

Servicio Público de Empleo Estatal - INEM. **www.inem.es**

Andalucía http://www.juntadeandalucia.es/empleo/

Aragón http://inaem.aragon.es/

Principado de Asturias http://trabajastur.com/trabajastur

Canarias http://www.gobiernodecanarias.org/empleo/portal

Cantabria http://www.empleacantabria.com

Castilla - La Mancha http://www.sepecam.jccm.es/

Castilla y León http://www.empleocastillayleon

Cataluña http://www.oficinatreball.net/socweb/opencms/socweb_es/home.html

Ceuta http://www.inem.es/

Madrid http://www.madrid.org/servicio_regional_empleo

Comunidad valenciana http://www.gva.es/servef/portalv.htm

Extremadura http://www.empleaextremadura.com/

Galicia https://emprego.xunta.es/

Baleares http://soib.caib.es/

Rioja http://ias1.larioja.org/webcon_sre/consulta/

Melilla http://www.inem.es/

Navarra http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo/

País Vasco http://www.inem.es/

Región de Murcia http://www.sefcarm.es/

Sistema nacional de empleo http://www.sistemanacionalempleo.es/